



福貞控股股份有限公司
Kingcan Holdings Limited

2024永續報告書
Sustainability Report

目錄

關於本報告書	3
經營者的話	4
永續亮點績效	5

3 企業穩健治理

3.1 公司治理	18
3.2 誠信經營	21
3.3 風險管理	21
3.4 法規遵循	24

6 產品創新與 客戶關係管理

6.1 產品質量與安全	46
6.2 新產品設計	49
6.3 客戶關係管理	52
6.4 永續供應鏈管理	53

1 關於福貞

1.1 福貞簡介	7
1.2 經濟績效	8

4 氣候變遷因應

4.1 氣候治理	26
4.2 氣候變遷因應策略	27
4.3 氣候風險管理	29
4.4 指標與目標	29

7 員工照護與 社會參與

7.1 職業安全衛生	55
7.2 員工福利與薪資	62
7.3 人才發展、培育與管理	71
7.4 公益參與	77

2 企業永續發展

2.1 企業永續治理	12
2.2 重大議題鑑別與分析	13
2.3 利害關係人議合溝通	15

5 環境永續經營

5.1 氣候變遷與能源管理	33
5.2 水資源與廢污水管理	39
5.3 廢棄物管理	42
5.4 空氣污染管理	44

附錄

附錄一、GRI Standards 索引表	81
附錄二、TCFD 準則揭露 及上市上櫃公司 氣候相關資訊索 引表	87

關於本報告書

編製原則

本報告書為福貞控股股份有限公司(股票代碼 8411, 以下簡稱「福貞控股」或「本公司」)第三次發行之永續報告書(Sustainability Report), 依循全球永續性報告協會(Global Reporting Initiative, GRI)所出版之 GRI Standards 2021、臺灣證券交易所公布的「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司氣候相關資訊」進行編製, 同時參照氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 框架進行揭露。

報告期間

本報告書揭露 2024 年度(自 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)企業永續發展相關績效, 為求資訊之完整性及可比較性, 部分績效數據溯及 2023 年 12 月 31 日及更早期間之資訊。

報告範疇

本報告書範疇經濟績效章節之部分財務數字係引用經資誠聯合會計師事務所會計師簽證之合併財務報表, 其餘章節主要係以福貞控股^註及其部分所屬投資公司(以下簡稱「福貞」)作為揭露範疇, 揭露之投資公司包含福建基地(福建福貞金屬包裝有限公司(以下簡稱「福建福貞」)及福建福天食品有限公司(以下簡稱「福建福天」))、山東基地(山東福貞金屬包裝有限公司(以下簡稱「山東福貞」))、河南基地(河南福貞金屬包裝有限公司(以下簡稱「河南福貞」))、新竹基地(鼎新金屬股份有限公司(以下簡稱「新竹鼎新」)及鼎立金屬包裝股份有限公司(以下簡稱「新竹鼎立」)), 與上一版報告書相較增加揭露河南基地, 資料亦回溯至 2022 及 2023 年度, 未來將持續納入其他合併財務報表所包含之合併子公司。若揭露範疇與前述有異, 則於該段落註明。

報告書中所揭露之數據與資料, 係由相關權責部門進行彙整提供, 各項揭露數據資訊的收集、量測與計算方法, 以符合國際法規或當地法規要求為主要依據, 若如無對應的國際標準可適用時, 則參考產業標準或產業慣例。倘有資訊重編或特殊揭露需求, 將於相關段落註明其細項範疇與數據計算方式。

註: 福貞控股僅辦公室, 僅有治理、能源及溫室氣體數據。

發行時間

福貞將以年度定期發行永續報告書, 並於本公司網站中揭露及提供下載。

本次報告書發行時間: 2025 年 8 月

下次報告書預定發行時間: 2026 年 8 月

意見回饋

若您對本報告書有任何建議或疑問, 歡迎透過以下方式與我們聯絡:

聯絡人: ESG 永續發展委員會

電話: (886 937)841198

電子郵件: spokesman@kchld.com

公司官網: <http://tw.kingcan.net/stakeholder/>

經營者的話

各位關心福貞永續發展的夥伴們，您好：

自創立以來，福貞始終秉持「誠信務實，永續經營」的理念，致力於發揮企業正向影響力。我們自 2022 年首度發行《福貞控股永續報告書》以來，便持續依循國際標準精進揭露品質，展現公司邁向永續轉型的決心與行動力。

為強化永續治理體系，福貞於 2022 年成立 ESG 永續發展委員會，涵蓋兩岸七大營運基地，由部門主管分任小組組長，從上而下整合經濟、環境與社會三大面向的管理，實踐永續策略與風險控管。

在環境方面，福貞持續投入節能減碳與綠色轉型，福建、山東、河南基地分別取得「綠色工廠」認證，新竹鼎立則榮獲「2024 綠色企業標章」及「健康職場認證」，溫室氣體排放密集度較 2023 年下降 12%。在社會面，我們重視員工福祉、勞資關係與職場安全，並致力於開發高品質、符合食安標準的金屬包裝材料，食安法規零違反，及滿足市場多元需求。公司治理方面，則持續優化制度管理，秉持企業文化精神，2024 年共完成 788 人次 / 時數誠信經營之內外部教育訓練，並積極參與社會公益、關懷弱勢，實踐企業責任。

這些成果的達成，離不開全體同仁的努力與各界利害關係人的支持。未來，福貞將持續優化管理系統、深化 ESG 目標，以創新與責任驅動企業邁向永續，攜手成為推動社會進步與環境共好的正向力量。

衷心感謝您的信任與支持，讓我們共同迎向更美好的未來。



李榮福 董事長



永續亮點績效



治理面

2024 年度福貞合併營收
89.54 億元，年增率 **8%**

2024 年度每位董事平均
受訓時數 **8.63 小時**，高於
法規建議之 6 小時

2024 年召開 6 次董事會，
平均出席率 **96%**
6 次審計委員會，平均出席率 **92%**
2 次薪酬委員會，平均出席率
100%

2024 年誠信經營議題之相關
教育訓練達 **788 人次 / 時數**



環境面

2024 年溫室氣體排放密集度
較前一年降低約 **12%**

2024 年各項節能措施之電力
節能量為 **576,989.00kWh**，
共減少 **302.10tonCO₂e**
溫室氣體排放

已設置相當 **17 座**大安森林
公園年碳吸碳量的太陽能發電
設備

福建福貞、山東基地及河南
基地於 2024 年取得「**ISO
50001:2018** 能源管理系統」
驗證

山東基地 2024 年榮獲
「**市級綠色工廠**」肯定

河南基地 2024 年榮獲
「**省級綠色工廠**」肯定

新竹鼎立獲得
「**2024 綠色企業標章**」

近三年違反水質排放法規標準
0 件



社會面

福建基地、山東基地及河南
基地具有「**ISO 45001：
2018** 職業安全衛生管理
系統」驗證

新竹鼎立取得衛福部頒發之
「**健康職場認證標章**」

員工人均受訓時數較去年
增長 **162%**，較前年增長
287%

社區關懷支出總額達新台幣
46.9 萬元

獎助學金及學界資助支出總
額達新台幣 **350 萬元**



產品面

近三年已取得 **21 件**
實用新型研發專利

違反食安相關法規 **0 件**

福貞 2024 年揭露範疇之子
公司之「**ISO 9001：2015**
品質管理系統」、「**ISO
22000/FSSC 22000** 食品
安全系統」驗證標準之覆蓋
率達 **100%**





1

關於福貞

1.1 福貞簡介

7

1.2 經濟績效

8

1.1 福貞簡介

福貞主要業務為專業化生產各類型易拉全開型三片式馬口鐵飲料罐、食品蔬果罐及二片式鋁製品飲料罐等金屬包裝容器，另亦提供一站式食品及飲料充填罐裝代工業務；截至 2024 年底之營運據點包含中國大陸福建、山東、河南、湖北、廣東、陝西，以及臺灣新竹共 7 個地區之營運生產基地。其中福建福天，配合市場需求，於 2024 年擴建廠房並遷移至永定，並自 2024 第四季開始營運。

福貞始終秉持「誠信務實、永續經營」之經營理念，並以「品質第一、客戶至上、國際標準」為目標，持續精進自身業務、落實企業社會責任。

公司基本資訊

公司名稱	福貞控股股份有限公司
成立時間	2009 年
企業總部	P. O. Box 31119 Grand Pavilion, Hibiscus Way, 802 West Bay Road, Grand Cayman, KY1-1205 Cayman Islands.
董事長	李榮福
總經理	莊素貞
產業別	上市其他業
股票代號	8411
資本額	21.8 億元
主要產品或服務	馬口鐵罐、鋁罐、罐蓋、充填罐裝代工
營運據點	中國大陸(福建、山東、河南、湖北、廣東、陝西)、臺灣
主要市場	中國大陸、台灣、美國、加拿大、東南亞、印度及中東葉門等地

公協會資格

福貞為瞭解產業最新趨勢、掌握相關營運風險與機會，積極參與相關產業公會與協會，透過公協會的參與，同時也保障勞工權益，為福貞的全體員工打造良好的工作環境。2024 年間，福貞參與之公協會如下：

編號	公司別	公協會名稱	會員資格
1	福建福貞	漳州市台商協會	會員
2	福建福貞	漳州市台商投資區台商聯誼會	會員
3	山東福貞	山東省濟南市章丘區總工會	會員
4	新竹鼎新	台灣區金屬品冶製工業同業公會	會員
5	新竹鼎立	台灣區金屬品冶製工業同業公會	會員
6	湖北福貞	鄂州市葛店開發區新聯會	會員
7	湖北福貞	鄂州市葛店開發區工會	會員
8	湖北福貞	鄂州市葛店開發區工商聯合會	會員
9	湖北福天	鄂州市葛店開發區工會	會員
10	廣東福貞	佛山市三水區台商聯誼會	會員
11	廣東福貞	佛山市三水區南山商會	會員
12	陝西福貞	陝西省海峽兩岸交流合作促進會	理事
13	陝西福貞	西安市臺灣同胞投資企業協會	副會長

1.2 經濟績效

管理方針

議題對組織重要性	達成「最佳經營利潤化」是福貞持續努力的目標，除了可以增加股東、供應商、客戶等利害關係人對福貞的信心，亦可貫徹福貞「永續經營」的理念。
政策與承諾	福貞於食品飲料金屬包材工藝上持續精進並積極研發，承諾透過具競爭力之優質產品以滿足客戶端多元化的包裝材產品需求，試圖於創造企業利潤之同時亦造福全人類社會，以善盡企業之社會責任。
負責單位	各基地財務部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 (福貞 KY: 8411) 發言人辦公室 電話: +886 937 841 198 email: spokesman@kchld.com
短中長期目標	短期目標： <ul style="list-style-type: none"> 致力於創新研發與技術升級，持續改善營運體質、提升產品價值，並深化營運基礎。 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"> 透過靈活布局產線產能、爭取市場最大利益，建立緊密合作關係與堅實的供應鏈體系，積極開拓全球食品與飲料金屬包裝市場。最終目標為成就客戶滿意、實現企業永續發展，邁向國際級綠色企業的願景。
2024 年行動方案與績效	行動方案： <ul style="list-style-type: none"> 建構具有競爭力與核心價值的企業，持續精進品質及規模優勢，並深化與供應商及客戶策略聯盟的三贏合作。協助兩岸營運布局之轉投資孫公司持續精進上下游製程整合及既有產線產能最佳調適優化，並持續評估推進新生產事業及運營基地之增建、拓展規模化多點式布局。 秉持「誠信務實、永續經營」的經營理念，持續推動各轉投資公司用人本土化、在地化，以深化集團企業管理模式化。另致力於公司產品普及化，持續開發新產品、改善生產製程與技術，同時合理管控費用成本，以達成最佳經營利潤化之目標。 因應終端市場包裝材產品多元化需求及產業鏈專業分工策略，持續推進新包裝材事業擴展及專業充填罐裝代工領域。 2024 年實績： 2024 年度福貞合併營收 89.54 億元，年增率 8%。
有效性評估	透過財務編製且經會計師查核之財報數據進行評估。

經濟績效係公司成長之原動力，更是福貞成就永續發展、實踐社會責任之基石。為追求經濟績效，福貞以品質為本，不斷精進工藝、創新研發，打造優質且具競爭力之產品，同時積極探索產品及服務之多元性，致力於在金屬包裝材領域成為全方位生產解決方案之供應商。

福貞深耕金屬包裝材領域多年，生產上兼具規模化及自動化之優勢，每年三片式馬口鐵罐及二片式鋁罐產能可達 50 億支以上之空罐，供貨量穩定且龐大；產品上具備高品質、多樣化之特性，通過 ISO 9001、FSSC 22000 國際標準驗證，食品包裝之品質及安全性深獲客戶信賴，另持續開發利基型產品，生產之罐型種類達 60 種以上，可滿足多元之客戶端需求；銷售上則以中國大陸為主要市場兼而向外拓展版圖，馬口鐵罐產品之產能為中國大陸馬口鐵三片罐市場之前五大，屬中國大陸馬口鐵製業中的佼佼者，另放眼全球，福貞之商業版圖亦擴及美國、加拿大、日本、印度、巴基斯坦、葉門等地，客戶遍及兩岸知名飲料食品大廠。

經營策略

持續精進創新 堅守產品品質

- 設有研發部門，主司技術質量、品質保證及生產工藝技術改良等，持續創新產品、精進工藝水準
- 以品質為本，提供客戶可信賴之產品及服務

垂直整合事業 深化開拓市場

- 提供鐵罐、鋁罐與充填罐裝的金屬包裝材料選擇，滿足客戶端及終端消費者多元需求
- 持續深耕內需市場，布局南亞、中東及美加地區市場

強化學習能力 鍛造韌性體質

- 培養員工專業與學習力，掌握最新鋁罐、鋁蓋工藝與市場趨勢
- 建立彈性生產與供應鏈，確保波動中仍穩定交期與品質

靈活應對變局 把握市場先機

- 靈活調整生產與營運策略，快速回應市場變化
- 掌握產業資訊與趨勢，提前布局搶占商機

競爭優勢

產品優勢 多元滿足

- 馬口鐵罐、鋁罐相對其他飲料包裝材具有不可替代性
- 金屬包裝材符合客戶端及消費者潮流與世界綠色環保趨勢
- 開發利基型特殊罐型產品，滿足多元需求、避開低價競爭
- 提供一站式服務，可生產之罐型類別高達 60 種以上，可滿足客戶廣泛多元之需求

技術優勢 開闢藍海

- 新塗裝保護技術可延長成品罐的儲存時間，吸引高端客戶、提升產品單價
- 引進及研發各類自動偵測裝置，能將不良品有效剔除，可確保成品罐品質、吸引客戶訂單
- 對量大又具特殊工藝製程要求的客戶，與競爭者採取分層加工的形式合作，避免削價競爭

生產優勢 規模產能

- 集團之三片式馬口鐵罐、二片式鋁罐的年產量可達 50 億支空罐以上
- 規模產能可有效降低採購及生產之邊際成本

2024 年度，福貞延續生產上、產品上、行銷上之多重優勢，重要客戶包含兩岸知名飲料與食品廠商及品牌，例如：王老吉、銀鷺、青島啤酒、雪花啤酒、台灣啤酒、金星啤酒、可口可樂、金車、椰樹、旺旺、泰山、養元及珍珍飲料等等，2024 年度福貞合併營收 89.54 億元，年增率 8%。未來，福貞將在追求公司持續成長之同時，兼顧企業社會責任之實踐，讓福貞與全人類社會一起，永續發展，共創美好未來。



近三年組織所產生及分配的直接經濟價值及財務補助

(單位：新台幣仟元)

直接經濟價值之產生

項目	2022	2023	2024
收入			
營業收入、利息、股利、租金、投資、其他	8,788,807	8,398,073	9,113,819

直接經濟價值之分配

營運成本	7,462,417	6,931,898	7,635,085
員工薪資和福利			
薪資、紅利、獎金、退休金、保險	495,547	485,812	513,811
支付出資人的款項			
利息費用、股利支付	226,499	173,411	155,216
支付政府的款項	25,371	74,553	71,099
社區投資	2,711	2,261	3,972
留存的經濟價值	576,262	730,138	734,636

取自政府之財務補助

取自政府之財務補助	7,212	8,550	9,809
-----------	-------	-------	-------

註：

1. 本表數據主要來自為經會計師查核簽證之合併財務報表。

2. 資料範圍與合併財務報表相同。

3. “直接經濟價值之產生”為各收入、收益之總和；“直接經濟價值之分配”為營運成本(當年度公司營運之用)、員工薪資和福利(分配予員工)、支付出資人的款項(分配予債權人、投資人)、支付政府的款項(分配予政府)、社區投資(分配予社會)之總和；“留存之經濟價值”係以“直接經濟價值之產生”扣除“直接經濟價值之分配”而得，為公司保留下來之供後續使用之經濟價值；“收入”包含所有業內、業外之收入或收益；“租金收入”主要包含：投資性不動產的投資收入、自用倉庫外租之收入；“其他收入”主要包含：廉價購買利益、補貼收入及賠償收入等其他收入；“其他利益”主要包含：處分不動產、廠房及設備利益、兌換利益及透過損益按公允價值衡量之金融負債利益；“營業成本”不包含與員工薪資與福利相關之數額。與員工薪資及福利相關之營業成本數額列於“員工薪資和福利”項中，“支付政府之款項”主係支付予政府之稅金，“社區投資”主係為社會捐贈之支出款項。





2 企業永續發展

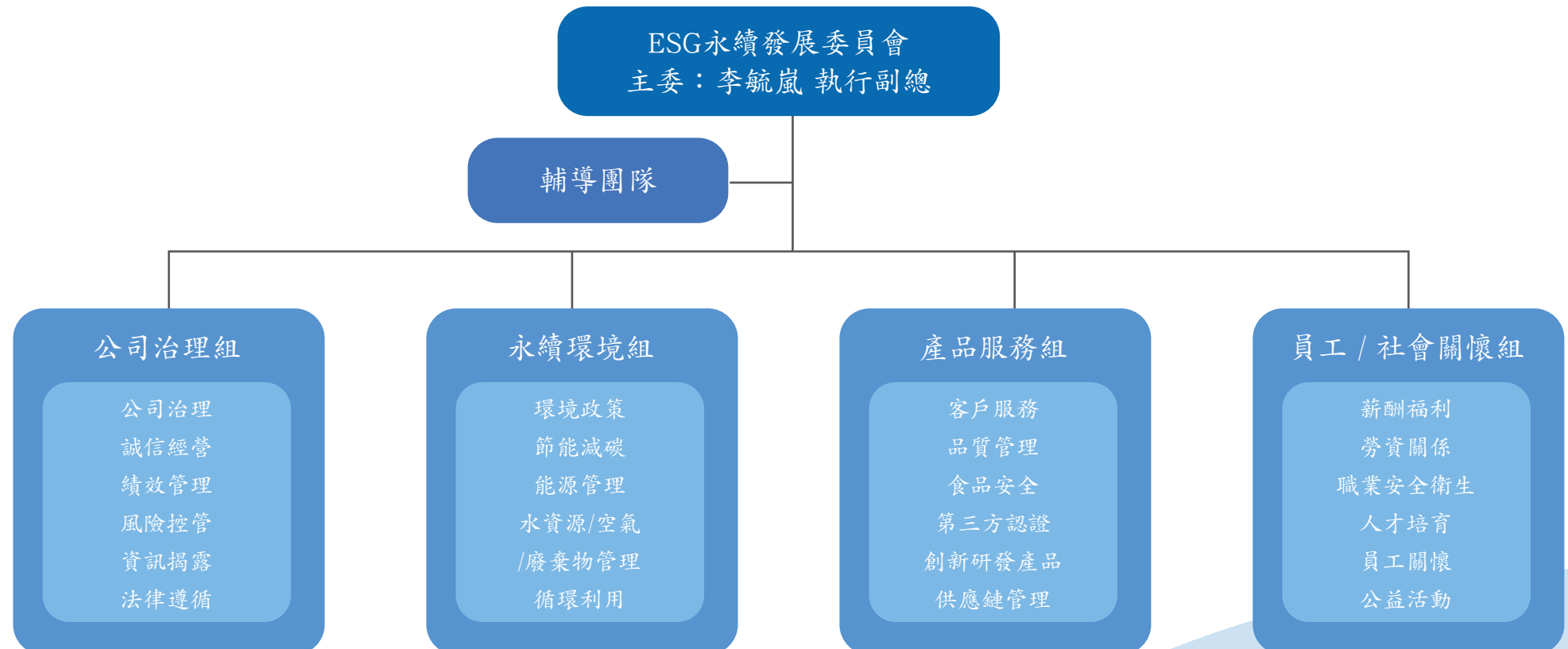
2.1 企業永續治理	12
2.2 重大議題鑑別與分析	13
2.3 利害關係人議合溝通	15

2.1 企業永續治理

福貞於 2022 年 9 月設置「ESG 永續發展委員會」，由李毓嵐執行副總擔任主任委員，負責永續相關事務之規劃、推動與協調。「ESG 永續發展委員會」為本公司推動企業永續的核心單位，依據地區下設福建、山東、河南、陝西、湖北、廣東、新竹組別，各組成員涵蓋管理、總務、人資、行銷、生產、品保及財務單位同仁，

能有效整合資源並將永續策略導入各部處執行。「ESG 永續發展委員會」每季皆會召開會議，研擬永續發展策略與計畫、檢視各項永續方案目標度達成狀況，並每年至少一次向董事會報告永續發展執行情形及未來計畫，以確實推動福貞永續發展策略。2024 年已向董事會報告 3 次。

福貞永續報告書小組編制



2.2 重大議題鑑別與分析

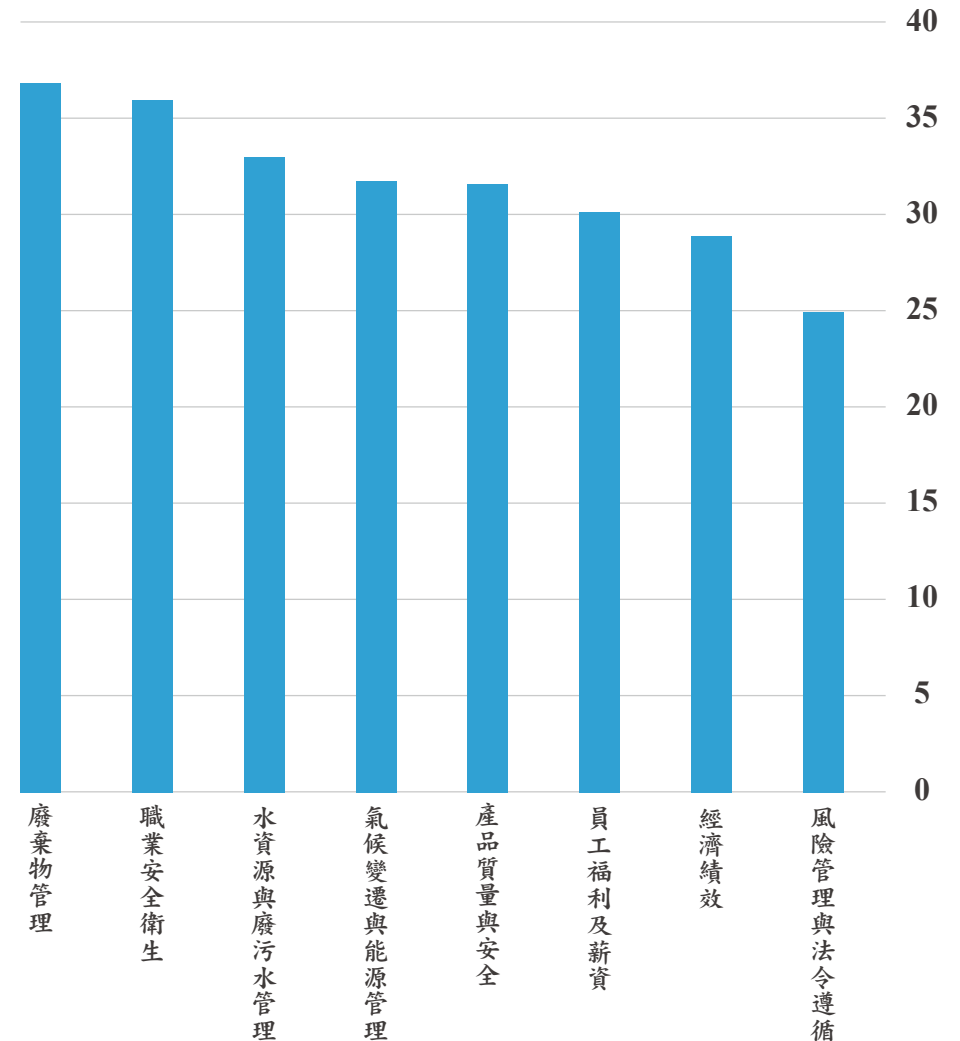
福貞重視利害關係人的期待，包含客戶、員工、供應商、股東／投資人、其它組織，透過多元管道與不同利害關係人溝通，了解並鑑別其所關注的議題。福貞參酌 2021 年 10 月公布之 GRI 通用準則 (GRI Universal Standards 2021)，執行重大性鑑別與分析，並依據國際永續趨勢、內外部實務反映情形，進行評估與調整。

重大性分析流程

流程		內容
Phase 1	瞭解組織環境背景	為找出具體實際或潛在衝擊的永續主題，福貞從 GRI 準則主題、國際永續標準規範、產業趨勢及利害關係人互動，收斂出 8 項重大主題
Phase 2	鑑別實際與潛在衝擊	依循 GRI 通用準則 (2021) 對於重大性的定義，福貞以衝擊 (impact) 的角度，審視 8 項重大主題對經濟、環境及人 (含人權) 實際與潛在的正負面衝擊。
Phase 3	評估衝擊程度	永續發展委員會評估 8 項重大主題對經濟、環境及人 (含人權) 面向產生的影響，按照「衝擊程度」、「發生可能性」兩個面向。針對每項重大主題給予分數。 註：衝擊程度由低至高分別給予 1-5 分 註：發生可能性依據低／中／高分別給予 1-3 分
Phase 4	確信重大主題排序	根據前一步驟的分析結果，ESG 永續發展委員會整合各利害關係人的觀點，並會同專業顧問團隊討論，據交出的結果送交董事會進行確認、核准。確認福貞 2024 年重大主題排序。
Phase 5	進行報導揭露	確認重大主題排序後，由 ESG 永續發展委員會進一步編制永續報告書，並由委員會主委進行最後的檢視與審閱，確保永續資訊與績效皆有被確實表達，最後報告書經董事會核定後發行

重大主題衝擊評估結果

重大主題衝擊程度排序



福貞 2024 年重大主題列表

面向	重大議題	議題衝擊性說明	回應章節
治理 / 經濟	經濟績效	達成「最佳經營利潤化」是福貞持續努力的目標，除了可以增加股東、供應商、客戶等利害關係人對福貞的信心，亦可貫徹福貞「永續經營」的理念。	1.2 經濟績效
	風險管理與法令遵循	良好的風險管理機制可協助福貞規避未來的重大不利事件並掌握商業機會。落實法規依循，促進合法合規意識及健全法遵管理體系亦可促進公司穩健經營，保護利害關係人權益。	3.3 風險管理及法規遵循
環境	氣候變遷與能源管理	秉持「誠信務實、永續經營」經營理念，氣候變遷可能改變商業型態，例如：碳費與碳稅使得營運成本增加、極端天氣造成的供應鏈不穩定、能源轉型之對應等，利害關係人也日益的關注本議題，將影響其對於公司的投資與收購，因此公司須提早做出應對，不讓氣候衝擊成為企業獲利之絆腳石。	5.1 氣候變遷與能資源管理
	水資源與廢污水管理	水資源為公司製程營運重要資源，妥善管理與有效利用，避免因為缺水造成營運中斷及降低廢水排放對環境衝擊。	5.2 水資源管理與廢污水管理
	廢棄物管理	福貞所屬的金屬包裝容器製造業，為整體包裝行業產業鏈之重要組成部分，且本公司產品具備良好的可回收性、循環利用性等特性，因此福貞在生產流程中格外考量原物料與包材使用和廢棄物產出對環境的衝擊，並嚴格管理廢棄物的相關處理，以降低對整體環境及鄰近社區的負面衝擊。	5.3 廢棄物管理

面向	重大議題	議題衝擊性說明	回應章節
員工 / 社會	員工福利與薪資	員工的付出是公司得以運營之基礎，和諧的勞資關係、幸福友善的職場環境將帶給員工認同感、歸屬感、安定感，使其在公司得以毫無保留的發揮所長，同時正向回饋至公司，人力結構得以穩固、智慧資本得以積累，將有益於公司之產效提升及永續發展。	7.2 員工福利與薪資
	職業安全衛生	建立安全的職場環境可使員工能在安全無虞的工作環境中發揮所長。福貞確保工作環境安全無虞，不但可避免違反法令及職業災害發生，更對於福貞的人力招募、確保生產產能及維護產品品質等多個方面均有所影響。	7.1 職業安全衛生
產品	產品質量與安全	產品質量與安全為福貞永續發展基礎之一，透過建構有效透明食品安全管理系統，以滿足客戶需求與提升消費者食品安全。	6.1 產品質量與安全



2.3 利害關係人議合溝通

福貞藉由過往經驗及產業特性，進行利害關係人鑑別，篩選出 6 類利害關係人。福貞重視各利害關係人的期待，設立多元、有效的雙向溝通管道，針對利害關係人的建議與回饋，訂定相關計劃與行動方案，作為公司發展永續經營策略的重要依據。除透過年報與財報揭露資訊，福貞未來將每年定期發行永續報告書，並於企業官網公布經濟面、環境面與社會面之績效，令利害關係人關心的議題得以透明、及時與完整的呈現。

利害關係人	關注的重大主題	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通情形
客戶	經濟績效 風險管理與法令遵循 產品質量與安全	電子郵件 / 電話 / 傳真	常態性	1. 各生產基地完成 ISO 9001 品質管理體系驗證、FSSC 22000 食品安全體系驗證 2. 福建基地、山東基地、河南基地與陝西基地完成 ISO 14001 環境管理體系驗證。 3. 參與 Sedex 全球供應鏈平台、可口可樂 SGP 體系。 4. 商標權是客戶的重要資產，嚴格確保產品品質，以維護其品牌形象與商標價值。
		企業網站	常態性	
		經銷商大會	定期 / 不定期	
		客戶滿意度調查	定期	
		客戶稽核	定期 / 不定期	
員工	經濟績效 員工福利與薪資 職業安全衛生	內部會議	定期 / 不定期	1. 為增進員工對於公司營運狀況的理解，定期於官網發布公司年報、財務報告書、財務新聞稿。 2. 除新人訓練外，另提供其他培訓計畫及定期績效考核，以提供員工技能與職涯發展。 3. 不定期蒐集各單位代表所反映的員工意見，並適時給予回應。 4. 安排全體員工健康檢查，讓員工能掌握本身的健康狀況。
		教育訓練	定期 / 不定期	
		企業內部公告	不定期	
		電子郵件 / 內部溝通平台	常態性	
		員工意見箱	常態性	
		提案改善制度	常態性	
		問卷調查	不定期	
供應商	經濟績效 風險管理與法令遵循	電子郵件 / 電話 / 傳真 / 函文	常態性	1. 執行供應商訪查。 2. 公司明訂員工進行商業活動與相關利害關係人（如：客戶、供應商）反貪腐、反賄賂程序。
		供應商調查	定期	
		供應商訪談	不定期	



利害關係人	關注的重大主題	溝通管道	溝通頻率	2024 年溝通情形
股東 / 投資人	經濟績效 風險管理與法令遵循	股東大會	定期	<ol style="list-style-type: none"> 舉行一次股東會。 舉行國內法人說明會四次。 定期於公開資訊觀測站、公司網站揭露公司財務與業務資訊，公司官網並設有投資人關係網頁，提供查詢 / 下載相關資料。 設有發言人，及時回覆投資者關注議題。
		業績發表會	定期	
		投資人信箱	常態性	
		企業網站	常態性	
		財務報告書	定期	
		國內外投資機構研討會	不定期	
政府機關	廢棄物管理 水資源與廢污水管理 氣候變遷與能源管理 風險管理與法令遵循	政策研討會、座談會、公聽會、教育訓練	定期 / 不定期	<ol style="list-style-type: none"> 福建基地參與國家標準化管理委員會《食品金屬容器內壁塗覆層耐蝕力和致密性的測定電化學法》的標準訂定。 依據政策規範，不定期委請外部知名專業講師，安排相關部門員工參與課程，以提升公司員工對政策規範的理解。
		電子郵件 / 電話 / 傳真 / 函文	定期 / 不定期	
		申報審核與到廠稽查 (依政府規定之環保 / 勞檢 / 建築 / 消防等稽查)	定期 / 不定期	
社區鄰里	社區公益 員工福利與薪資 水資源與廢污水管理	電子郵件 / 電話 / 傳真 / 函文	常態性	<ol style="list-style-type: none"> 參與社區服務，並鼓勵員工不定期整理廠區及其附近區域環境衛生。 積極推動各項法令規定有關員工福利事項。 參與當地慈善活動，響應社會福利機構對困難戶進行慰問，並提供救助活動。
		企業網站	常態性	
		媒體專訪	不定期	
		新聞稿發布	不定期	





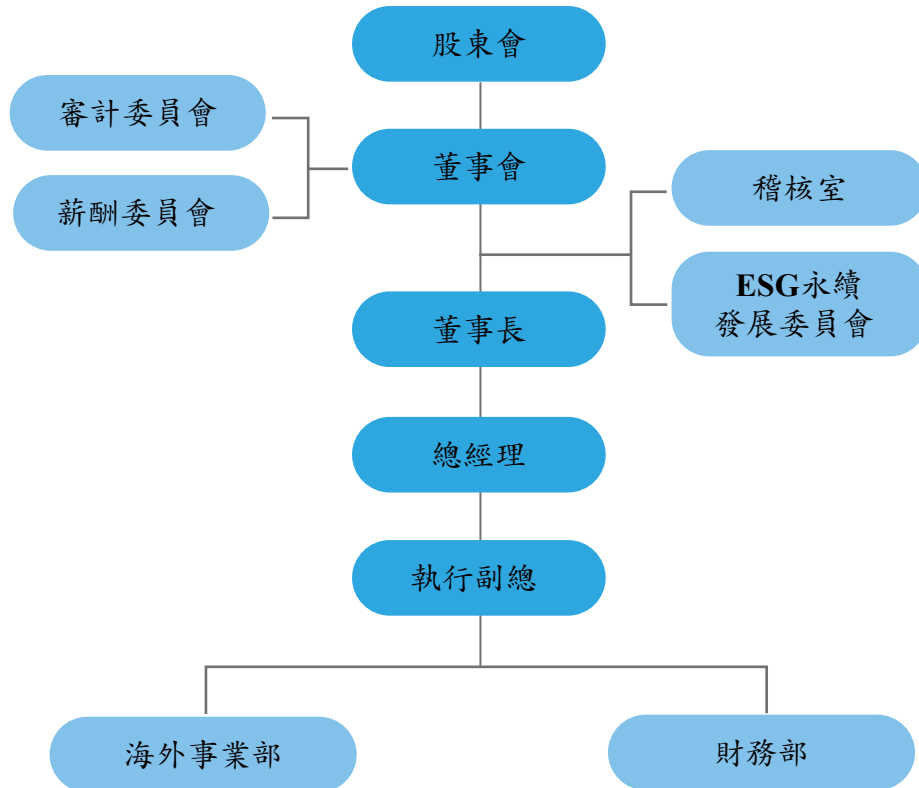
3 企業穩健治理

3.1 公司治理	18
3.2 誠信經營	21
3.3 風險管理	21
3.4 法規遵循	24

3.1 公司治理

3.1.1 公司治理機制

對福貞而言，健全且透明的治理架構，是企業穩定發展的重要基石。福貞依據公司法、證券交易法及其他相關法令規定，建置嚴謹有效的公司治理架構，而為強化監督與管理機能，在董事會下依職權及功能分設薪酬委員會、審計委員會與永續發展小組，負責重要的經濟、環境、社會等重要議案之監督與討論。

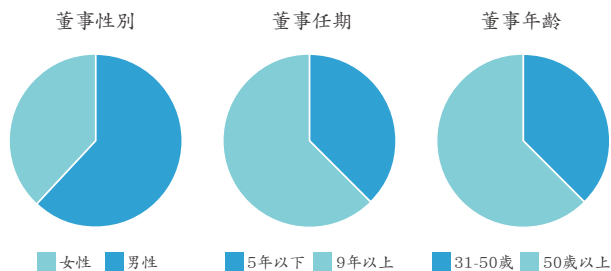


名稱	執掌	2024 年運作情形
董事會	公司的最高治理單位，負責監督、任命、指導公司之管理階層，並指導公司之經營方向。	<ul style="list-style-type: none"> 董事會成員 8 名 (包含 4 名為獨立董事)，李榮福董事長為召集人。 2024 年共召開 6 次董事會，董事會平均實際出席率為 96%。
審計委員會	<ol style="list-style-type: none"> 公司財務報表之允當表達。 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。 公司內部控制之有效實施。 公司遵循相關法令及規則。 公司存在或潛在風險之管控。 	<ul style="list-style-type: none"> 由 4 名獨立董事組成。 2024 年共召開 6 次審計委員會，審計委員平均實際出席率為 92%。
薪酬委員會	<ol style="list-style-type: none"> 訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。 定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。 	<ul style="list-style-type: none"> 由 4 名獨立董事組成。 2024 年共召開 2 次薪酬委員會，薪酬委員平均實際出席率為 100%。



3.1.2 多元背景的董事組成

福貞依據產業特性與未來發展策略，審慎考量董事會之多元化配置，依據「[董事選舉辦法](#)」規定，由股東會採記名累積選舉法，並遵守「公司治理實務守則」之董事多元化方針，確保董事成員之獨立性與多元性。除董事成員組成之獨立與多元化（性別、年齡等），亦考量其產業知識與經歷，第六屆董事會具備產業行銷及生產技術、企業經營管理等能力背景之成員組成，在董事會之運作上已具備執行職務應有之知識、技能及素養。雖董事長及總經理為配偶關係，但本公司已設置四席不同專業經驗之獨立董事，應可合理確保董事會決策品質與績效。另外，2024 年共召開 6 次審計委員會，並無與獨立董事有利害關係之議案，故無獨立董事對利害關係議案需迴避情形。



更多董事會成員相關資訊，請詳：<[董事基本資料表](#)>

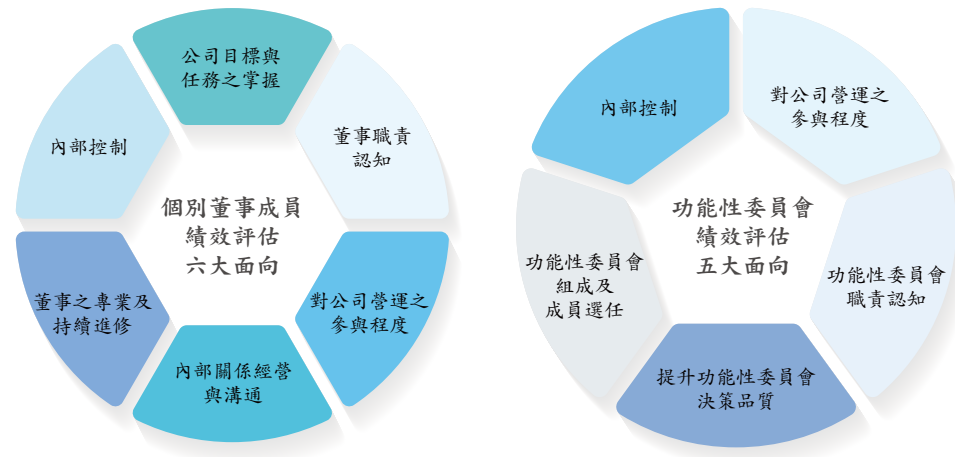
3.1.3 董事持續進修

福貞為提升董事會成員職能，持續協助董事會規劃教育訓練課程，並透過安排多元外部課程、以及董事自行進修，強化董事專業性，善盡忠實執行業務及善良管理人之注意義務，充分發揮經營決策及領導督導功能。2024 年針對公司治理、永續發展、法規趨勢 ... 等面向持續進修，當年度每位董事平均受訓時數 8.63 小時，高於法規建議 6 小時。

2024 年董事進修課程名稱	主辦單位	課程時數	進修董事數
溫室氣體盤查實務	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	6	1
溫室氣體盤查實務	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	6	1
財富傳承思考面向解析	社團法人台灣董事協會	3	2
敵意併購以經營權確權為中心	社團法人台灣投資人關係協會	3	3
公司治理暨企業永續經營研習班	財團法人商業發展研究院	3	2
碳交所功能及展望 & 董事會如何監督公司建立及完善風險管理機制	社團法人台灣投資人關係協會	3	1
現階段全球產業趨勢與政經展望	社團法人台灣投資人關係協會	3	4
現代化企業風險管理策略在公司治理中的應用	社團法人中華公司治理協會	3	1
掌握全球經濟情勢與科技脈動 - 企業關鍵課題	社團法人中華公司治理協會	3	1
董事會督導企業應瞭解之法律事項：小心誤觸聯合行為的紅線	社團法人中華公司治理協會	3	1
企業永續發展策略下之供應鏈資安治理與風險掌握	社團法人台灣董事協會	3	1
非財務人員關鍵 3 小時財務能力	社團法人中華民國會計師公會全國聯合會	3	1
2024 年度防範內線交易宣導會	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	3	1
生成式 AI 的趨勢與風險管理	社團法人中華公司治理協會	3	1

3.1.4 董事會與功能委員會績效評估

為強化公司治理職能及董事會運作成效，福貞訂有「[董事會績效評估辦法](#)」，並自 2020 年 1 月 1 日起，每年至少一次對個別董事與各功能性委員會進行內部績效評估，並將評估結果提報董事會，作為董事薪資報酬及提名續任之參考。本公司評估結果級距共分為非常不同意、不同意、普通、同意及非常同意等五種級距。已完成 2024 年度董事會及功能性委員會績效評估，董事會績效評估結果介於「非常同意」與「同意」之間，功能性委員會績效評估結果多為「非常同意」，意即績效評估皆有達到標準，詳細內容請參閱年報。除了內部績效評估，每三年得視需要，委由外部專業獨立機構或專家學者團隊進行評估，2024 年並無外部評估。



3.1.5 董事與經理人薪酬

福貞對於董事及經理人之薪酬，分別依據「董事報酬及酬勞分配辦法」與公司相關人事規章進行辦理，其中對於董事長及總經理之薪資報酬，除依薪酬項目標準制定外，亦連結公司年度經營績效結果或指標進行發放。

董事與經理人相關績效考核及薪酬合理性及制度設計，均經薪資報酬委員會及董事會每年進行評估、討論及審核通過，其中評核除參考個人的績效達成及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及發展趨勢，另適時視實際經營狀況與相關法令而檢討報酬制度，給予適合且有競爭力報酬，以達成公司之永續經營與風險管控之整體平衡。2024 年實施 ESG 減碳績效每噸產品碳排下降連結，適用對象包含總經理室與高階主管，年度目標設定包含單位產品能耗下降與重大異常件數為 0，目標達成影響 KPI 績效分 10%。

3.2 誠信經營

3.2.1 基本守則及管理運作情形

福貞以誠信經營為原則，已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「道德行為準則」等辦法，並規範相關防弊措施，從董事會、高階管理階層到全體同仁皆須落實誠信經營政策之承諾。

福貞透過教育訓練之安排，於每位新進同仁到職時進行誠信經營守則之宣導，並且不定期對董事、經理人及同仁們進行相關教育訓練及宣導，提醒員工於日常業務中落實誠信原則。福貞於 2024 年舉辦與誠信經營議題相關之內、外部教育訓練共計 788 人次，總時數 788 小時；針對新進人員之誠信行為教育訓練之完成比率為 100%。福貞依「誠信經營守則」之規定，由稽核室負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，並定期向董事會進行報告；最近一次於董事會的報告日期 2024 年 12 月 27 日。

3.2.2 申訴機制

福貞鼓勵檢舉不誠信行為或不當行為，設有供內部及外部單位舉報之檢舉信箱及專線。福貞將依照檢舉情事或若內部人員有虛報或惡意指控情形，將根據情節輕重情形，予以適當處分。於檢舉案件處理過程中絕對保護及保密申訴當事人，避免檢舉人因檢舉而遭受不利處置。

不當行為舉報信箱：spokesman@kchld.com

3.2.3 貪污及違反誠信經營情形暨改善對策

福貞 2024 年度未有已確認或接獲舉報之貪腐或違反誠信經營行為之事件。

3.3 風險管理

管理方針

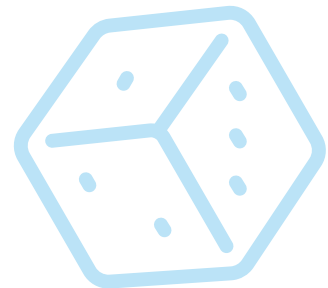
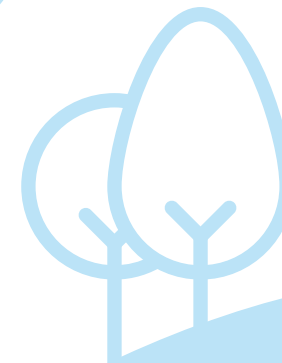
議題對組織重要性	良好的風險管理機制可協助福貞規避未來的重大不利事件並掌握商業機會。落實法規依循，促進合法合規意識及健全法遵管理體系亦可促進公司穩健經營，保護利害關係人權益。
政策與承諾	福貞導入風險管理機制，以董事會為主負責督導審議相關風險事件議題及各項風管業務推動執行與追蹤控管，確保集團整體風險管理標得以達成；並避免因違反營運、環境、勞工及公司治理等相關法規而失去大眾信任或遭受主管機關裁罰。
負責單位	各業務單位
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937) 841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	福貞擬透過具備效率及效果的風險管理框架及治理結構達成未來零重大違法的營運目標。
2024 年行動方案與績效	行動方案： 本公司針對環境 (E)、社會 (S) 與公司治理 (G) 三大議題，鑑別出包括市場、財務、營運、環境、其他等風險，並依重大性原則評估各項議題之風險，據以擬訂相關風險管理策略。透過事前預防、事中管控、事後追蹤，有效降低及消除營運風險，及早採取積極因應措施，避免違反相關法令或發生影響公司營運之重大事件。
有效性評估	透過取得外部認證 (例如：ISO 9001、ISO 14001...等) 確保管理系統持續有效由內部稽核單位執行內部控制有效性評估。每年由外部第三方認證單位進行監督審核，保證各項經營活動運作有效並持續改善，以快速採取應對措施，進行相關管控，確保企業生存無虞並迅速恢復正常的生產經營活動。

3.3.1 風險管理

福貞主要係從事各類型易拉全開型三片式馬口鐵飲料罐、食品蔬果罐及二片式鋁製品飲料罐等金屬包裝容器的生產與銷售，且生產基地涵蓋中國大陸福建、山東、湖北、廣東、河南、陝西，以及臺灣新竹等不同地區。惟因現行商業環境之變化快速以及對於企業永續經營的能力日益重視，加上近期食安意外狀況頻傳，使公司的營運可能因為意外事件而受到重大影響。因此，我們格外重視風險管理，並長期關注風險趨勢及發展應對策略。

3.3.2 風險管理組織及流程

福貞訂有公司處境與風險管理辦法，由總經理室偕同常駐在集團關聯公司所在地成員進行風險評估。經內部每年調查目前公司處境並了解利害關係者之需求及期望並做出年度組織風險管理表，藉此識別重大風險及機會並做出適當因應。福貞於考量公司處境時，同時考量外部及內部因素，如法律、科技、市場、經濟環境、企業價值及文化知識…等要素，並執行強弱危機分析 (SWOT Analysis)，確保識別程序周延。



3.3.3 已識別之重大風險

福貞針對環境、社會、公司治理與產品四大風險面向，識別出以下重大風險項目，並依重大性原則綜合評估各項風險之衝擊性及發生機率，據以擬定適當之因應對策。福貞經上述流程識別之重大風險及因應措施彙列如下：

風險面向	風險名稱	風險說明	因應措施	管理單位
產品	產品品質及交期及服務品質	因產品品質欠佳、未能符合客戶要求之交付期限及客戶服務品質欠佳導致訂單流失而造成經濟損失。	<ul style="list-style-type: none"> 每月執行經營分析會議檢討，優化產能、品質及市場擴展國際化，並將訂單按時履約率列入績效指標每月監控。 每年執行一次品質滿意度調查，將其整合至品質管理系統，具有 ISO 9001 認證。 	生產中心 行銷中心
產品	食品安全	因使用於食品包裝之產品品質欠佳引發社會食品安全問題而造成商譽及經濟損失。	每年執行食品安全相關流程之檢查，並取得 FSSC 22000 食品安全驗證認證。	品保中心
環境	廠務環境	因公司營運所造成之自然環境危害，例如空氣、水、噪音等污染，而導致公司因為合乎相關法規而遭受裁罰或引發居民抗議。	每年執行廠務環境相關流程之檢查，並取得 ISO 14001 環境管理體系之認證。	行政中心
社會	勞工安全	因工作環境未能符合相關法令規範之要求，致職工災害發生導致營運中止；或因未合規導致公司受到主管機關裁罰。	<ul style="list-style-type: none"> 每年執行職業安全相關流程之檢查，並取得 ISO 45001 職業安全健康管理體系之認證。 定期進行職業傷害與預防之宣導與教育訓練、消防安全實際操作演練、常見工傷急救預防教育訓練與模擬演練。 定期提供員工身體檢查。 	品保中心 行政中心
治理	法規遵循	因未能符合與公司營運相關之規範，導致公司受到主管機關裁罰並助長員工非法行為。	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。	總經理室

3.4 法規遵循

為強化員工遵循意識、完善福貞營運之法律遵循，福貞定期對員工進行教育訓練，並且派員參加主管機關所舉辦之相關課程，課程內容包含公司治理、職業安全衛生及勞動相關法令。透過健全的法規遵循教育訓練，更能打造安全、友善的職場環境。

2024 年法規遵循教育訓練

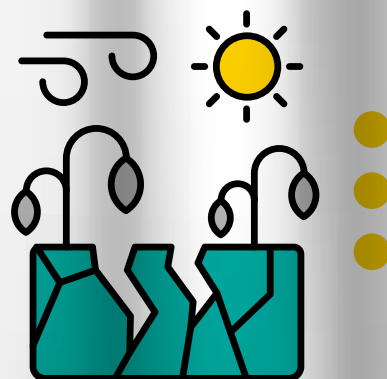
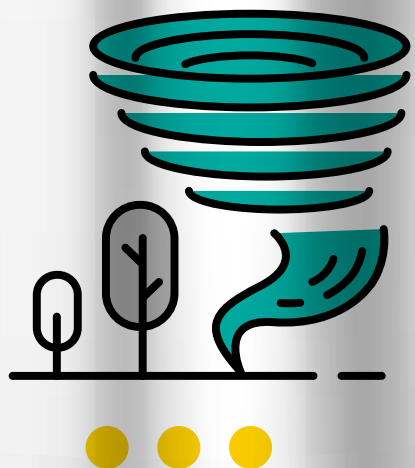
主要對應法規	總訓練人次	總訓練時數 (小時)
勞動法、性別平等工作法、職業安全衛生法、職業病防治法、安全生產法、安全生產條例、消防法、應急預案演練、環境保護法	17,988	12,065

重大違反法規係指單一事件受主管機關裁罰金額累計達新台幣 100 萬元以上。福貞於 2024 年度發生三起違反法規之情事，秉持資訊透明與公開原則，特此揭露，並於事件發生後，立即採取改善措施，以確保未來能全面符合法規要求。

在重大違規部分，山東基地 11 月因員工作業程序不當，發生一起職業災害事故，違反《中華人民共和國安全生產法》，裁罰新臺幣 223 萬元。公司立即強化安全教育訓練，敦促員工確實佩戴個人防護用具，並依規章操作，以防止類似情況再度發生。山東基地 12 月發生環境違規事件，於地方主管機關稽查時，倉庫內危險廢棄物儲存條件、部分生產線條件與含揮發性有機廢氣處理未達最新標準，違反《固廢法》、《建設項目環境保護管理條例》及《大氣污染防治法》，裁罰新臺幣 265 萬元。對此，公司依最新法規要求更新所有內部作業流程，立即展開改善行動，委託合格廠商清運所有危險廢棄物，重新送審環境評估程序，並新設 RTO 廢氣處理設備，確保後續生產及排放符合法規規範。

一般違規案件，新竹縣環保局於新竹鼎立基地進行空污稽查時，發現吸脫附與冷凝設備之壓差值未符合法規標準，違反《空氣污染防治法》第 24 條第 2 項，裁罰新臺幣 10 萬元。公司立即安排設備廠商進行保養維護，修正後的操作數據符合排放規範。

綜上所述，福貞深切檢討上述事件，並以此為契機強化內部管理，透過教育訓練、設備改善與監測強化，持續落實合規經營，展現對員工安全與環境保護的堅定承諾。



4 氣候變遷因應

4.1 氣候治理	26
4.2 氣候變遷因應策略	27
4.3 氣候風險管理	29
4.4 氣候指標與目標	29

氣候變遷帶來的極端天氣現象，近十年來已愈演愈烈，不僅影響生態環境、水資源及生產供應鏈供給，對企業永續發展構成的威脅與日俱增，如何減緩與調適氣候變遷帶來的影響已成為世界各國及企業不可忽視的議題。

福貞重視亦深知氣候與環境管理的急迫性，對此，我們已展開因應氣候變遷的調適策略及行動，包括使用低碳節能措施(設備)、溫室氣體盤查、防治污染及資源再利用等，逐步尋求組織及產品的耗能減量的機會，並評估營運影響程度，未來逐步規劃財務影響評估，以降低氣候變遷所帶來的風險。

4.1 氣候治理

福貞為深化氣候治理，氣候議題以董事會為最高監督單位，統籌整體氣候策略並監督高階經理人執行氣候相關風險管理情形及關鍵績效。而福貞「ESG 永續發展委員會」負責執行氣候變遷相關風險與機會評估，並依據辨識之氣候風險與機會規劃採取之措施，持續關注永續與氣候變遷趨勢，於每季召開會議研討及追蹤各項永續方案目標達成情形，並每年在公司董事會中提出報告，檢討能源使用狀況及各節能方案的成效。



4.2 氣候變遷因應策略

隨著全球氣候變遷的影響日益明顯，不僅影響生態環境，並衝擊全球的能源、水資源及生產供應鏈供給，成為企業如何能永續發展下去最重要的課題，對此，我們已展開因應氣候變遷的調適策略及行動，包括推動低碳節能措施（設備節能）、

溫室氣體盤查、污染防治、資源再利用等，逐步尋求組織及產品的耗能減量機會，並評估營運影響程度，未來逐步規劃納入財務影響評估，以降低氣候變遷所帶來的風險。

氣候風險與機會鑑別結果

福貞氣候相關風險 & 機會			主要財務影響	公司針對風險與機會之描述	時間尺度	因應管理措施
轉型風險	政策法規	提高溫室氣體排放定價	經營銷售成本增加，成本可能轉嫁到產品售價，影響產品競爭力。	《氣候變遷因應法》修訂中增加碳費徵收機制，未來可能擴大徵收對象。	長期 (>5 year)	進行溫室氣體盤查，著手生產製程優化及產品技術提升，並採用低碳節能措施（設備）。
	市場	原物料成本上漲	1. 鋼材、鋁材價格上漲，增加原物料成本。 2. 食品飲料上游原物料減產，減少客戶訂單及營收。	1. 中國大陸為鋼鐵供給大國均為碳排放大戶，為了管制自身碳排放量而減量生產，減少鋼材鋁材進入市場，使得鋼材鋁材價格上漲。 2. 馬口鐵部分用於食品飲料包材，因為食品飲料的生產量會受到氣候變遷影響（如水災、旱災歉收）、末端產品原料短缺而減產；即便市場需求在，產業供給也會減少。	短期 (<1 year)	1. 密切關注原料價格機動調整安全庫存量、致力產品輕量化、符合節能減碳環保之技術研發。 2. 若因上游減產導致原物料短缺，公司將會評估減產；同時，也會儘可能開發第二供應商，避免因單一地區減產導致營運受影響。
實體風險	立即性	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	停產造成營運成本增加、營收及獲利減少。	颱風、洪水、乾旱等極端天氣事件發生頻率及嚴重程度增加。	中期 (1-3 year)	1. 進行水資源管理及規劃節水方案。 2. 防颱 / 防洪災害防制措施演練。

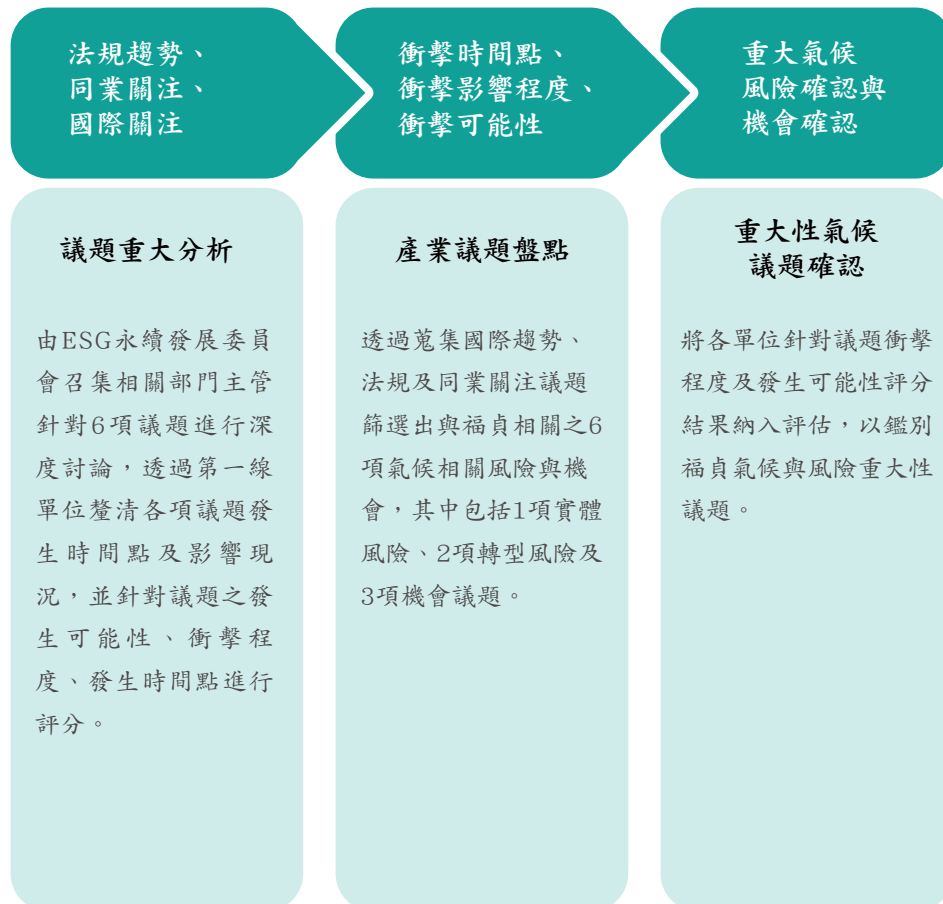


福貞氣候相關風險 & 機會			主要財務影響	公司針對風險與機會之描述	時間尺度	因應管理措施
機會	資源效率	使用更高效率的生產和配銷流程	減少營運成本、增加營收及獲利	使用更高效率的生產和配銷方式	中期 (1-3 year)	1. 透過垂直整合飲料包材與充填代工服務。 2. 跟客戶簽訂戰略合作 - 貼近客戶基地生產以自動輸送帶合作方式，減少能源耗用、提升效率。
	能源來源	使用低碳能源	成本增加	減少營運成本、增加獲利	中期 (1-3 year)	1. 開發再生能源以減少碳費與碳權成本，福貞太陽能發電 2024 年太陽能發電減碳排放合計 6,713.96tonCO ₂ e。 2. 推動低碳綠色製程，降低營運成本：(1) 三片式馬口鐵罐在產品印刷烘乾的過程，透過環保焚化 (TO) 爐將對環境有害的氣體分離後再排出；(2) 二片式鋁罐製程使用節能空壓機，有效降低工廠電力使用。
	產品和服務	開發和 / 或增加低碳商品和服務	擴大客源，增加訂單。	透過發展更長產品生命週期、更容易回收的產品，擴大客戶分布。	長期 (>5 year)	本公司積極偕同國內外客戶開發包材輕量化產品、罐蓋等循環經濟產品以減少鋼材鋁材等原物料的耗用、增加重覆回收再利用的產品。



4.3 氣候風險管理

福貞透過 ESG 永續發展委員會執行氣候風險與機會鑑別，並由 ESG 永續發展委員會進行監督及管理，透過蒐集同業議題、產業趨勢及法規趨勢等方式聚焦福貞面臨之氣候風險，並依循 TCFD 指引區分轉型風險與實體風險兩大類，同時辨識各項議題短中長期影響，氣候相關風險與機會界別流程如下：



4.4 氣候指標與目標

為提升福貞自身營運對氣候變遷之韌性及各國企業共同為減緩氣候變遷努力，透過各基地訂定節能減碳發展目標及計畫，協調各基地推動減碳方案，積極降低企業營運及產品的能源消耗，降低福貞自身營運對氣候之影響。

集團氣候目標

短期目標：

- 降低總用電量，至少達到 10% 的年度減幅。
- 綠電使用率達 25%。
- 降低單位產品能耗，達到至少 5% 的能效改善。

中長期目標：

- 綠電使用率達 40%。
- 各基地成立「減碳小組」，定期追蹤、稽核並持續改善節能績效。





5 環境永續經營

5.1 氣候變遷與能源管理	33
5.2 水資源與廢污水管理	39
5.3 廢棄物管理	42
5.4 空氣污染管理	44

福貞深感氣候變遷是人類社會與自然生態間相互影響所造成的，且福貞為金屬包裝罐生產與飲料填充大廠，因此在生產過程中格外考量對環境的衝擊，積極提升產品回收率，期望實現全產品回收與再利用，降低對環境所產生之衝擊。福貞於主要生產基地 2016 年導入 ISO 14001 環境管理系統，以有系統方式進行環境管理，持續更新成節能減廢的生產設備，每半年檢視一次環境目標完成情況，並向管理者代表報告，期望透過落實環境監管，降低生產過程中的能耗與製程對環境可能的影響。

福貞以「不斷創新、節能環保、持續改進」和「遵守法紀、潔淨生產、預防污染」理念進行環境管理，福建基地、山東基地及河南基地生產之二片式和三片式空罐和金屬罐裝飲料填充代工皆取得 ISO 14001：2015 環境管理系統驗證，福建福貞、河南福貞、山東福貞於 2024 年更取得 ISO 50001：2018 能源管理系統驗證。ESG 永續發展委員會負責集團之企業社會責任推動，並由總經理室進行成效評估，現階段以法令法規遵循為最基本的決策要求，並開始於決策制訂過程中，將氣候變遷影響因子納入決策系統中，不論是產能新增、製程改善，與設備設施的汰舊換新，盡可能同時滿足企業經營必須衡量的成本效益，與中長期之環保、節能、減碳、減少溫室氣體排放等氣候變遷議題。

福貞每年至少一次針對公司的營運、產品和服務過程中，已經或可能對環境造成影響的因素進行識別與確認，環境因素識別以生命週期分析和污染預防為核心，對公司涉及到的環境衝擊因素進行調查分析，將其結果編製《重要環境因素清單》交由管理者代表審核，做為環境相關管理的參考。



證書 / 公司	福建福貞	福建福天	山東福貞	河南福貞
ISO 14001 環境管理系統	已取得	已取得	已取得	已取得
ISO 50001 能源管理系統	已取得	-	已取得	已取得

註：以上證書截至 2024 年底為止，皆仍在有效期限以內。



福建福貞 ISO 14001:2015



福建福天 ISO 14001:2015



山東福貞 ISO 14001:2015



河南福貞 ISO 14001:2015



福建福貞 ISO 50001:2018



山東福貞 ISO 50001:2018



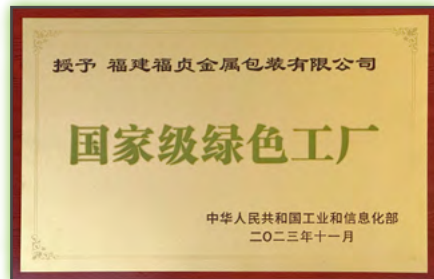
河南福貞 ISO 50001:2018

5.1 氣候變遷與能源管理

項目	內容
議題衝擊性說明	秉持「誠信務實、永續經營」經營理念，氣候變遷可能改變商業型態，例如：碳費與碳稅使得營運成本增加、極端天氣造成的供應鏈不穩定、能源轉型之對應等，利害關係人也日益的關注本議題，將影響其對於公司的投資與收購，因此公司須提早做出應對，不讓氣候衝擊成為企業獲利之絆腳石。
政策與承諾	公司嚴格遵守環保法規並貫徹落實節能減碳以及再生能源（太陽能發電）計畫，確保符合當地能源管制標準，嚴格進行監控。
負責單位	總管理處、各基地管理部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937)841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	短期目標： <ul style="list-style-type: none"> 降低總用電量，至少達到 10% 的年度減幅。 綠電使用率達 25%。 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"> 降低單位產品能耗，達到至少 5% 的能效改善。 綠電使用率達 40%。 各基地成立「減碳小組」，定期追蹤、稽核並持續改善節能績效。
2024 年行動方案與績效	行動方案： <ul style="list-style-type: none"> 推動各項節能減碳方案，汰換高耗能設備，持續推動熱能回收專案。 善用能源管理技術與系統，提升整體用能效率。 評估各基地條件，導入再生能源設備或採購綠電。 強化製程效率，兼顧經濟效益與減碳成果。 定期檢討與調整節能減碳目標，確保長期可持續性。

項目	內容
2024 年行動方案與績效	2024 年實績： <ul style="list-style-type: none"> 2024 年電力節能量為 576,989.00kWh，共減少 302.10tonCO₂e 溫室氣體排放。 設置太陽能發電設備達 96,194.00 平方公尺，年平均發電量達 12,642.39 千度，溫室氣體年減排量 6,713.96tonCO₂e 相當約 17 座大安森林公園年碳吸收量。 福建福貞、山東基地及河南基地於 2024 年取得 ISO 50001:2018 能源管理系統驗證。 2024 年山東基地獲得「市級綠色工廠」、河南基地獲得「省級綠色工廠」、新竹鼎立獲得「2024 綠色企業標章」肯定。
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> 訂定溫室氣體減量與節能計劃，每年由減碳小組進行執行績效檢討，透過單位產量溫室氣體排放量與節電量檢測當年執行績效。

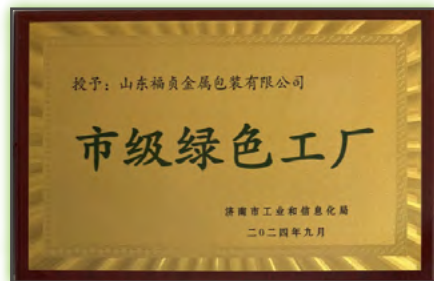
福貞作為地球村一份子，重視氣候變遷與能源資源使用，將落實節能減碳行動作為公司重要策略。為將環保理念注入每個營運環節中，福貞積極向員工宣導節能重要性，張貼節能宣傳資料提升員工環保意識，教育員工關閉各項不必要之電源。鼓勵各部門自行發起節能方案，使方案更能貼近員工與各單位作業操作流程，讓節能效果加倍。此外，福貞在設備能耗監控上，持續開發能耗監控與尖峰離峰負載的平衡方案，致力於提升製程產生揮發性有機化合物轉化為熱能回收使用的轉化效率；亦加強設備的維護，減少因設備故障而導致電能的浪費，並逐步將傳統設備汰換節能設備，增添新設備時盡可能選用節能設備。為減少溫室氣體的排放，福貞使用無鉛汽油，添置車輛時盡量選用節油、低污染車型，並加強對現有車輛的維護保養，減少因車輛故障而引起的油耗增加及排氣污染。此外，福建福貞於 2023 年獲得「國家級綠色工廠」與「省級綠色工廠」認證，山東基地及河南基地分別於 2024 年獲得「市級綠色工廠」及「省級綠色工廠」，新竹鼎立於 2024 年獲得「2024 綠色企業標章」，由此可見福貞持續推動節能減碳並且成效備受肯定。



福建福貞國家級綠色工廠認證



福建福貞省級綠色工廠認證



山東福貞市級綠色工廠認證



新竹鼎立綠色企業標章



5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查

福貞能源使用結構占比以液化天然氣與外購電力為大宗，分別約佔 51.20% 與 35.98%。2024 年福貞總能源消耗達 578,844.43 GJ，能源密集度為 6.21GJ/ 年產品產量噸，兩者相較 2023 年皆為增加，原因為部分基地產量增加導致液化天然氣、電力等能源使用增加。此外，為更好地了解與管理能源使用狀況，河南基地於 2024 年導入 ISO 50001:2018 能源管理系統認證，以利後續評估與規劃更有效率的生產模式。

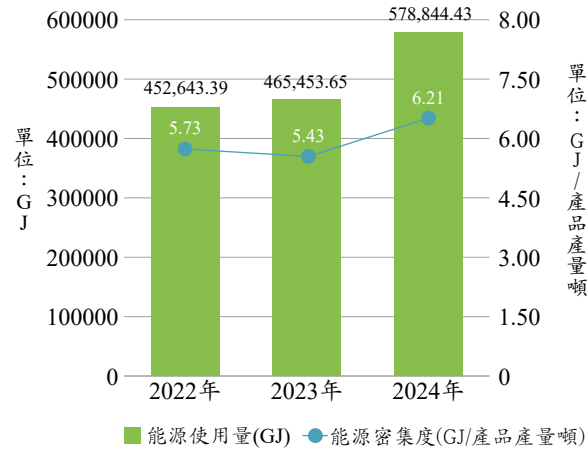
近三年能源消耗量

內部能源耗用總量 (GJ)		2022 年	2023 年	2024 年
非再生燃料	汽油	991.23	1,071.40	1,044.20
	柴油	1,769.98	1,912.39	1,977.13
	液化天然氣	209,432.70	207,417.92	296,379.78
	液化石油氣	30,471.95	35,062.86	34,906.31
外購能源	外購灰電	202,252.16	198,313.50	208,269.35
	外購綠電	7,072.20	19,181.47	33,940.59
	外購蒸氣	653.17	2,494.11	2,327.07
消耗能源總熱值 (GJ)		452,643.39	465,453.65	578,844.43
產品產量 (噸)		78,954.960	85,762.212	93,193.138
密集度 (GJ/ 產品產量噸)		5.73	5.43	6.21
綠電使用率		3.38%	8.82%	14.01%

註：

1. 熱值單位參考能源局公告熱值表與當地政府提供之數據。
2. 外購綠電基地包含福建福貞、山東福貞與河南福貞。
3. 綠電使用率 = 外購綠電 ÷ (外購灰電 + 外購綠電)。

近三年能源使用量與密集度



溫室氣體盤查

福貞採用營運控制權法對於旗下揭露範圍之基地執行溫室氣體盤查，在2024年，福貞直接溫室氣體排放（範疇一）與能源間接溫室氣體排放（範疇二）的溫室氣體排放量合計為45,438.49tonCO₂e，較2023年減少2,181.26tonCO₂e，排放密集度為0.49tonCO₂e/年產品產量噸較去年減少約12%，溫室氣體排放量以及排放密集度降低主要係因持續增加綠電使用率，以及各項節能減碳措施之效益，未來福貞亦會持續增加綠電採購以及實施節能減碳措施。

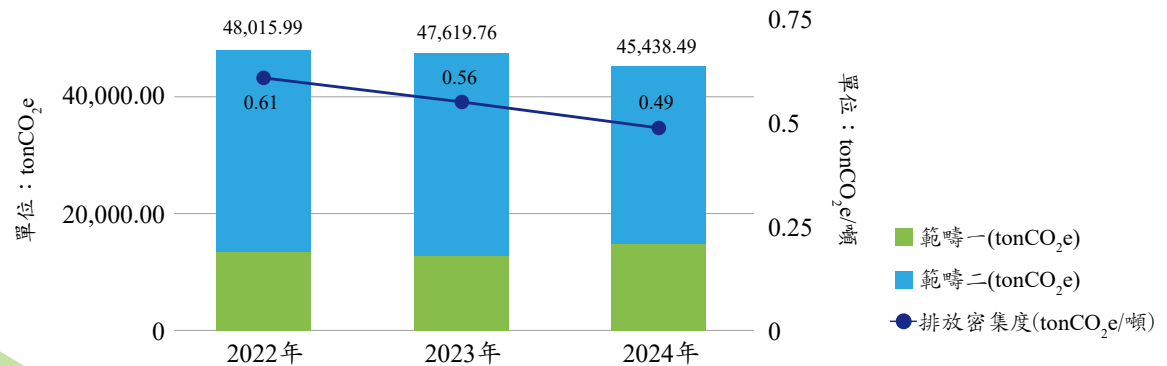
近三年溫室氣體排放統計

項目	2022 年	2023 年	2024 年
範疇一 (tonCO ₂ e)	13,299.96	12,629.17	14,824.98
範疇二 (tonCO ₂ e)	34,716.03	34,990.59	30,613.51
排放量加總 (tonCO ₂ e)	48,015.99	47,619.76	45,438.49
產品產量 (噸)	78,954.96	85,762.21	93,193.14
排放密集度 (tonCO ₂ e/噸)	0.61	0.56	0.49

註：

1. 排放係數來源：新竹基地及福貞控股係參考環保署公告之《溫室氣體排放係數管理表 6.0.4》；福建基地、山東基地、河南基地係參考《機械設備製造企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》。
2. 電力係數與係數來源：CO₂排放量採用當地官方公告最新電力排放係數估算，新竹基地及福貞控股：0.494kgCO₂e/kWh；福建基地、山東基地、河南基地：0.5366kgCO₂e/kWh。
3. 範疇一包含：汽油、柴油、液化石油氣、汽油、液化天然氣；範疇二包含：外購電力、外購蒸氣。

近三年溫室氣體排放量與密集度



5.1.2 再生能源推動

福貞積極推動低碳能源轉型，響應政府之再生能源政策，與其他企業合作於福貞的廠房屋頂設置太陽能發電設備，2022 年起陸續於各營運據點設置太陽能發電系統，至今於福建基地、山東基地、河南基地、新竹基地已設置，未來將持續評估太陽能光電設備設置機會，持續增加建設面積。2024 年設置太陽能板之太陽能發電設備總面積達到 96,194.00 平方公尺，年平均發電量達到 12,642.39 千度，溫室氣體年減排量約為 6,713.96tonCO₂e，相當約 17 座大安森林公園（384.6 噸）年碳吸收量。

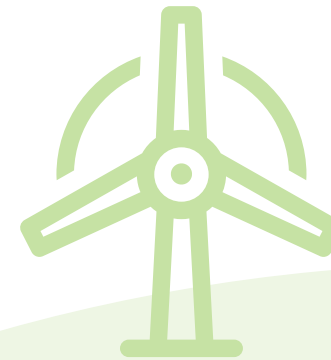
2024 年福貞各基地太陽能發電系統狀況

基地別	福建基地	山東基地	河南基地	新竹基地	集團合計
太陽能發電設備 總面積 (平方公尺)	36,768.00	32,000.00	19,000.00	8,426.00	96,194.00
平均發電量 (千度 / 年)	4,398.50	4,362.88	2,239.00	1,642.01	12,642.39
年減二氧化碳 (tonCO ₂ e)	2,360.24	2,341.12	1,201.45	811.15	6,713.96

註：上述所發的綠電皆轉賣給當地電網。



福建基地太陽能發電設備





山東基地太陽能發電設備



河南基地太陽能發電設備



新竹基地太陽能發電設備

5.1.3 節能與減碳措施

福貞為減少能源使用對全球暖化的影響，擬定節能與減碳相關方案，藉由製程設備升級、辦公室設施汰換與人員節能宣導管理方式，落實節電措施與提高能源效率。2024 年共投入折合新台幣約 119 萬元進行設備與製程節能改造，如：燈具和老舊機組汰換、更換為變頻機等，透過各種節能措施，電力節能量為 576,989kWh，共計減少 302.10tonCO₂e 溫室氣體排放，逐步降低營運能源使用與溫室氣體排放量。

節能減碳宣導三大主軸包含「省電節能、低碳出行、共建美好家園」

省電節能

- 合理設定空調溫度，夏季不低於 26 度，冬季不高於 20 度
- 人走關燈，及時關閉電器電源

低碳出行

- 優先選擇步行、騎行或大眾交通工具
- 多使用共享交通工具
- 家庭用車優先選擇電動或節能型汽機車

共建美好家園

- 積極參與義務植樹
- 不隨意進入自然保護區

福貞綠生活 迎向低碳永續家園



新竹基地節能海報

2024 年節能減碳措施

節能與減碳行動方案	投入資源 (新台幣萬元)	電力節能量 (kWh)	溫室氣體減排量 (tonCO ₂ e)
燈具汰換	21	76,950	38.01
老舊機組汰換	38	99,479	49.14
定頻改為變頻機	60	120,000	64.39
電器節能設備改造	—	280,560	150.55
合計	119	576,989	302.10

註：電力係數與係數來源：CO₂ 排放量採用當地官方公告最新電力排放係數估算，新竹基地：0.494kgCO₂e/kWh；福建基地、山東基地、河南基地：0.5366kgCO₂e/kWh。



5.2 水資源與廢污水管理

管理方針

議題對組織重要性	水資源為公司製程營運重要資源，妥善管理與有效利用，避免因為缺水造成營運中斷及降低廢水排放對環境衝擊。
政策與承諾	推動水循環方案減少耗用，提升水資源利用率並降低污染排放，依法配合客戶與當地政府要求達到節水目標要求。
負責單位	總管理處、各基地管理部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937) 841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	短期目標： <ul style="list-style-type: none"> 單位產品用水量年減 10%。 穩定再生水供水來源，評估再生水用途與用量。 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"> 單位產品用水量較基準年 2021 年減少 10%。 再生水占總取水量達 1% 以上。
2024 年行動方案與績效	行動方案： <ul style="list-style-type: none"> 各基地持續優化製程與用水行為，以提升生產效率。 規劃區隔自來水與再生水供水系統，並發展水源淨化技術，提升再生水使用比例，減少對天然水源依賴。 強化用水設施管理與改善，優化管線配置，減少漏損。 推行水資源盤查與定期稽核，提升用水管理透明度與改善成效。 2024 年實績： <ul style="list-style-type: none"> 依法規定期檢測排放水水質，2024 年皆符合排放標準。 節省清潔用水、生產用水再利用。
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> 廢水定檢申報符合性、定期巡檢管路。 與環保局線上監控聯網，即時採樣、檢測並上傳資料（COD、氨氮、PH 值）。

5.2.1 水資源管理說明

福建基地皆取用第三方漳州市角美自來水有限公司之水源、山東基地取自第三方章丘區開發區二水廠之水源、河南基地取自第三方漯河市臨潁縣清泉水務有限公司之水源、新竹基地（新竹鼎新、新竹鼎立）取用台灣自來水公司（頭前溪地表水及寶山水庫）之水源。根據世界資源研究所（World Resources Institute, WRI）水風險地圖集之分析結果，福建基地與新竹基地屬非水資源壓力地區，山東基地和河南基地屬高度水資源壓力地區。為預防可能的缺水狀況，福貞建立預警計畫，並隨時關注政府公布之最新限水措施，若政府發布減壓供水消息時，福貞將立即與客戶協調調整單批次生產，以建立充裕之庫存使供貨不受影響。

水資源為福貞製程中不可或缺的資源，福貞嚴格要求全體員工減少生活用水的使用，於各用水場域張貼節水宣傳資料，若發現水龍頭、管道、沖洗設備或其它用水設備有滴漏現象時應及時通知維修處理。此外，福貞針對公司用水消耗情況進行管理，建立《水電消耗統計表》，每年進行一次分析與檢討，對於現有用水設備，必要可行時進行改造或淘汰，更換為節水型設備。



5.2.2 用水結構

福貞 2024 年總取水量為 475 百萬公升，取水來源為第三方的水（自來水）及地下水，其中以第三方供水為主，約占 88%（416.88 百萬公升），其次為地下水，約占 12%（58 百萬公升），主要應用於產品生產以及基地同仁生活用水。根據世界資源研究所（WRI）水風險地圖集之分析結果，山東基地與河南基地屬高度水資源壓力區，高壓力區取水量 172 百萬公升、排水量 150 百萬公升、耗水量 21 百萬公升。福貞 2024 年整體取水量、排水量較 2023 年下降，主要係因福建福天搬遷至永定，部分月份停止生產所致。

近三年用水統計表

單位：百萬公升		2022	2023	2024
取水量	地下水	52	50	58
	第三方供水	643	539	417
	總取水量	695	589	475
排水量	地表水（依終點劃分）	104	115	129
	第三方供水（依終點劃分）	372	369	268
	總排水量	476	484	397
耗水量		219	105	78

註：

1. 此表所揭露之報導邊界係包含福建基地、山東基地、河南基地及新竹基地。
2. 2023 年取水量、排水量及耗水量數據福建基地重複計算（類型為第三方供水），因而分別多計入 322 百萬公升、185 百萬公升、137 百萬公升，2023 年永續報告書取水量、排水量及耗水量正確數據應為 527 百萬公升、424 百萬公升、103 百萬公升，於本次報告書修正。

5.2.3 水污染防治

福貞的廢水主要為鋁製品車間清洗工序的廢水以及員工的生活污水，生活污水經化糞處理後排入市政污水管網，福貞總務部負責每年一次生活廢水排放的監測，排放應符合當地水污染防治法，福建基地、山東基地、河南基地採用《污水綜合排放標準》，新竹基地採用《放流水標準》。清洗工序的廢水經廢水處理設備處理，檢測 PH 值合格後再排入當地污水處理廠，並每 12 小時監測一次，污水處理系統定期進行清淤作業，並檢查菌種活性確保排放水質。福貞每年監測一次生產廢水排放，排放應符合當地政府放流水標準，生產過程含油廢水，將統一收集於指定容器，收集作業過程應盡量減少滴漏。存放場所應配置防洩漏、防滲透、防雨淋、防火設施，福貞定期將廢油送交具備合格資格之處理公司。因製程不同各基地受當地政府規範之水質檢測內容不同，近三年福貞皆符合當地政府所規範之放流水標準。

福建基地放流水水質檢測結果及標準

水質標準		2022 年度 檢測數值	2023 年度 檢測數值	2024 年度 檢測數值	當地 標準值
生活 污水	pH 值（PH 單位）	7.1	6.9-7.2	8.2	6~9
	氨氮（mg/L）	3.21	0.364	19.2	<45
	動植物（mg/L）	0.76	0.19	0.33	<100
	化學需氧量（mg/L）	60	29	28	<500
	五日生化需氧量（mg/L）	16.4	7.9	13.6	<300
	懸浮物（mg/L）	36	23	8	<400

水質標準		2022 年度 檢測數值	2023 年度 檢測數值	2024 年度 檢測數值	當地 標準值
生產 污水	pH 值 (PH 單位)	7.2-7.3	6.8-7.0	6.5	6~9
	氨氮 (mg/L)	1.74	2.72	0.772	<45
	氰化物 (mg/L)	3.44	3.77	7.66	<20
	化學需氧量 (mg/L)	60	154	76	<500
	五日生化需氧量 (mg/L)	16.3	40.8	29.2	<300
	石油類 (mg/L)	1.85	1.83	0.06	<20
	懸浮物 (mg/L)	45	32	8	<400
	總磷 (mg/L)	0.82	0.19	0.1	<8

河南基地放流水水質檢測結果及標準

水質標準		2022 年度 檢測數值	2023 年度 檢測數值	2024 年度 檢測數值	當地 標準值
生產 污水	pH 值 (PH 單位)	7.92	7.9	7.51	6.5~8.5
	氨氮 (mg/L)	7.6	10.4	7.6	< 25
	氰化物 (mg/L)	—	—	< 0.002	< 1
	油脂 (mg/L)	0.06	0.06	0.06	< 1
	銅 (mg/L)	—	—	< 0.011	< 1
	鋅 (mg/L)	—	—	< 0.025	< 1
	砷 (mg/L)	—	—	0.001	< 1
	COD (mg/L)	94	125	87	< 150
	SS (mg/L)	20	16	10	< 150

山東基地放流水水質檢測結果及標準

水質標準		2022 年度 檢測數值	2023 年度 檢測數值	2024 年度 檢測數值	當地 標準值
生產 污水	pH 值 (PH 單位)	—	—	7.65	6~9
	氨氮 (mg/L)	0.199	1.27	1.25	< 5
	油脂 (mg/L)	—	—	0.28	< 1
	COD (mg/L)	2.27	16.7	7.89	< 200
	SS (mg/L)	—	—	10	< 10

新竹基地放流水水質檢測結果及標準

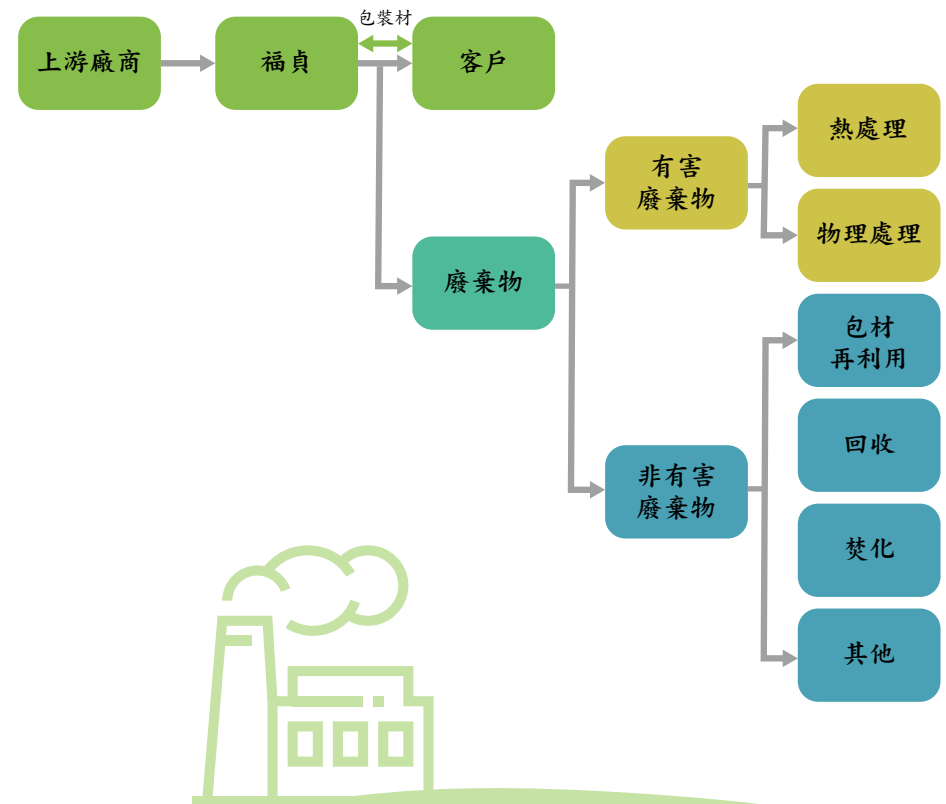
水質標準		2022 年度 檢測數值	2023 年度 檢測數值	2024 年度 檢測數值	當地 標準值
生產 污水	水溫 (度 C)	30.4	31.8	31.6	<38 度 C 以下
	pH 值 (PH 單位)	7.1	7.1	8.2	6~9
	氟鹽 (mg/L)	7.53	9.29	6.63	<15
	硝酸鹽氮 (mg/L)	0.54	0.48	1.02	<50
	氨氮 (mg/L)	1.3	0.12	0.33	<120
	氰化物 (mg/L)	0.001	無	無	<1
	油脂 (mg/L)	3.8	4.3	0.8	<10
	總鉻 (mg/L)	0.146	無	無	<1.5
	銅 (mg/L)	0.01	0.003	無	<1.5
	鋅 (mg/L)	0.023	0.002	0.008	<3.5
	砷 (mg/L)	0.0009	無	0.0003	<0.35
	硼 (mg/L)	0.053	0.025	無	<10
	鉬 (mg/L)	0.015	0.001	無	<0.6
	COD (mg/L)	69.6	69	74	<100
	SS (mg/L)	21.2	9.7	27.4	<30

5.3 廢棄物管理

管理方針

議題對組織重要性	福貞所屬的金屬包裝容器製造業，為整體包裝行業產業鏈之重要組成部分，且本公司產品具備良好的可回收性、循環利用性等特性，因此福貞在生產流程中格外考量原物料與包材使用和廢棄物產出對環境的衝擊，並嚴格管理廢棄物的相關處理，以降低對整體環境及鄰近社區的負面衝擊。
政策與承諾	嚴格遵守當地法規要求，妥善處理基地廢棄物，針對源頭管理進行減量，確保廢棄物妥善處理流向，推動廢棄物資源化，減少對環境的衝擊。
負責單位	總管理處、各基地管理部
申訴管道	福貞控股股份有限公司 ESG 永續發展委員會 電話：(886 937) 841198 email：spokesman@kchld.com
短中長期目標	短期目標： <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物產生量年減 5%。 完善廢棄物承攬商管理制度，確保處理流程 100% 合法、環保。 強化供應鏈合作，發展社會責任與廢棄物減量管理。 中長期目標： <ul style="list-style-type: none"> 廢棄物產生量較基準年 2021 年減少 10%。 廢棄物可再利用 / 回收率目標達成 90% 以上。
2024 年行動方案與績效	行動方案： <ul style="list-style-type: none"> 精進製程管理，減少源頭廢棄物產生，優化分類與收集機制。 積極分類可回收廢棄物，提升實際回收效能與比例。 進行廢棄物供應商評核機制及合約管理，並確認每次清運流向與妥善處理情形。 建立廢棄物數據監控與追蹤機制，落實透明化管理與持續改善。 2024 年實績： <ul style="list-style-type: none"> 各項廢棄物管理、申報、追蹤等作業準時完成，執行率 100%。 2024 年無廢棄物處理和毒性化學物質管制等重大污染裁罰事件。
有效性評估	<ul style="list-style-type: none"> 按 ISO 14001 環境管理系統管理。 監控一般事業廢棄物回收和危廢品回收比例。 訂立專項對接管理人員，每月檢視執行績效檢討，透過日常登記台賬及當地政府系統登記資訊來檢測當年執行績效。

福貞珍惜取得的所有資源，謹慎審思產品的生產流程，從生命週期的觀點出發，制定控制措施，確保在產品或服務設計和開發過程中，考慮環境影響，減少原物料耗用，並積極提升產品回收率，實現全產品回收與再利用，不僅可從源頭減少污染排放，亦能降低營運成本減少資源消耗與環境衝擊。福貞制定生產過程報廢品發生數量的途徑和方法，不斷改進工藝及開發新尺寸的原材料，以減少邊角料發生比例，並積極參與主要原材料廠商（鋼廠）對鐵皮、鋁片減薄化產品的研發與測試，以減少對鐵、鋁資源之耗用，提高材料利用率。在可行的情況下，逐步提高再生材料的比例，以及採用可重複使用的包裝材料（如棧板、隔版等），積極使用回收塑料組成的可重複使用塑料棧板及修補木料棧板，以替代一次性包裝材料減輕環境負荷。



5.3.1 廢棄物承攬商管理

福貞產生之廢棄物皆委託給具有合法執照的廢棄物處理廠，福貞總務組會於每次處理可回收廢棄物時，於現場確認廢棄物名稱和數量。針對有害廢棄物，福貞特別在容器外將種類標識清楚，按有害種類分別存放於公司有害廢棄物儲存倉之指定存放點，每次處理有害物質時由總務組統計數量及種類，記錄在《危廢品回收與處理記錄表》，並交由當地政府核可之有害廢棄物清除處理商清運。

5.3.2 廢棄物產出結構

2024 年福貞廢棄物處理總量為 8,493.26 公噸，非有害廢棄物為 7,085.62 公噸，有害廢棄物為 1,407.64 公噸，有害廢棄物佔廢棄物總量 17%，包含其他易燃性事業廢棄物混合物、污水站廢污泥、廢乳化液、廢棄包裝物 / 容器、廢包裝桶、廢塗料 / 染料、廢油墨、廢機油、廢礦物油、含塗料油墨抹布。廢棄物處理方式包括焚化、回收、熱處理、物理處理、洗淨處理等方式，福貞積極落實資源回收分類增加資源回收量，2024 年回收或再利用總量達 6,641.64 公噸，佔廢棄物處理總量 78% 占比最大。

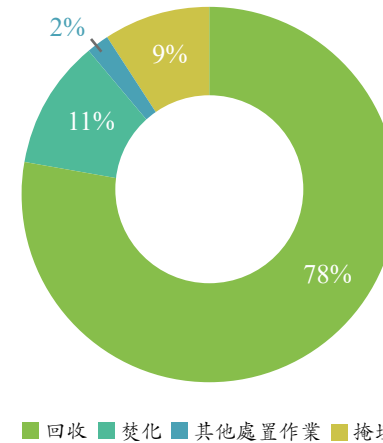
2024 年廢棄物處理分布

單位：公噸	總量	回收 / 再利用	焚化	掩埋	其他處置作業
有害廢棄物	1,407.64	0.00	631.97	741.03	34.64
		—%	45%	53%	2%
非有害廢棄物	7,085.62	6,641.64	304.56	0.00	139.42
		94%	4%	—%	2%
廢棄物總量	8,493.26	6,641.64	936.53	741.03	174.06
		78%	11%	9%	2%

註：

1. 此表所揭露之報導邊界係包含福建基地、山東基地、河南基地及新竹基地之數據。
2. 上述廢棄物皆委託外部合格處理廠處理，無基地現地處理。
3. 其他處理作業包含熱處理、物理處理、洗淨處理。

2024 年廢棄物處理分布圖



福貞以源頭減量、資源回收為管理策略，將資源廢棄物有效循環利用，降低廢棄物最終處置需求。2024 年廢棄物產生量為 9,980.35 公噸、處理量為 8,493.26 公噸，較 2023 年增加，係因增加揭露出售之可再回收利用之廢金屬，產生量與處理量分別增加 6,586 公噸及 5,117 公噸，其餘廢棄物增加，係因整體訂單增加，使產量上升，相對之廢棄物產生與處理量增加。福貞將持續推動資源再利用盡可能減少資源的浪費。

近三年廢棄物產生量與處理量統計

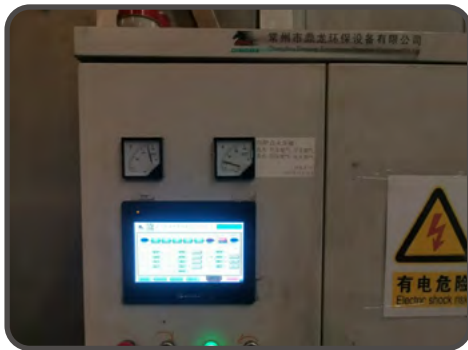
單位：公噸					
2022 年		2023 年		2024 年	
產生量	處理量	產生量	處理量	產生量	處理量
1,706.30	1,703.98	1,987.75	1,987.75	9,980.35	8,493.26

註：

1. 此表所揭露之報導邊界係包含福建基地、山東基地、河南基地及新竹基地之數據。
2. 為符合清運成本效益，本公司將廢棄物累積至固定重量後，再請廢棄物處理廠商處理，故同年度廢棄物產生量與處理量可能不同。
3. 2024 年廢棄物增加揭露出售之可再回收利用之廢金屬，故相對 2022 及 2023 年增加。

5.4 空氣污染管理

福貞總務組負責每年一次對基地廢氣排放狀況予以委外監測，監測應符合《固定污染源空氣污染物排放標準》與《大氣污染物綜合排放標準》，若監測結果超過規定值時，立即採取有效的糾正措施。福貞生產製程上皆使用低污染性燃料與低揮發性化學品，以減少空氣污染物的排放。製造設備設置集氣罩、引風機（風機排量 20000m³/h），將主要廢氣引到乾燥爐焚燒處理後由高 15cm 排氣筒做有組織排放，經監測達標後排入大氣。每天作業前檢查確認廢氣處理系統的風機已啟動並正常運行，如發現異常應及時報告處理。



廢棄物系統風機

2024 年空氣污染物排放包括 VOC、SO_x、NO_x、懸浮微粒。藉由濕式洗滌塔、吸脫附及冷凝設備等防治設備，處理製程氣體並控制空氣污染排放濃度。2024 年 NO_x 較前一年之排放量上升，主係基地產能擴充，空氣污染物質排放仍符合法規規定標準。其中山東基地部分生產線條件與含揮發性有機廢氣處理未達最新標準遭裁罰，相關的環保事項皆已完成整改，並符合主管機關最新法令法規並執行。在營運持續擴大的未來，除原有的處理防治設備外，福貞將嚴格監控廢氣排放並持續尋找優化措施。福貞所有營運據點皆無排放破壞臭氧層物質 (ODS)。

近三年空氣污染物質排放量

排放項目 (單位：公斤)	2022 年	2023 年	2024 年
SO _x	4,229.36	4,234.91	1,716.86
NO _x	12,182.84	11,819.07	16,714.79
VOC	55,510.86	55,725.21	53,504.77
懸浮微粒	4,635.70	4,203.31	2,136.66

註：

- 1 本次報告書近三年空氣污染物質排放量揭露範圍包含：福建基地、山東基地、河南基地及新竹基地
- 2 排放量之空氣污染排放係數係以當地政府公告為依據計算並申報，採用直接量測或質量平衡計算之。



6 產品創新與 客戶關係管理

6.1 產品質量與安全	46
6.2 新產品設計	49
6.3 客戶關係管理	52
6.4 永續供應鏈管理	53

6.1 產品質量與安全

福貞所生產之產品為食品容器，由於會直接接觸到食物，因此對於最終產品的食品安全衛生，負有絕對的責任。本集團之生產過程及所製造之產品，依循「ISO 9001 品質管理系統」、「FSSC 22000 食品安全系統驗證標準」等國際公認標準進行設置，完全符合各生產國法規與客戶對供應商之要求，且本集團於 2012 年起設置獨立食安實驗室，以最新型設備與專業人員進行嚴格檢驗與管控，並不斷透過教育訓練灌輸員工食安觀念與意識，為集團產品食品安全，做更進一步的把關與確保。

管理方針

議題對組織重要性	福貞建構透明有效之食品安全管理系統，符合國際食安標準認證與國內外法規，強化經營體質以滿足客戶需求，並持續為提升消費者食品安全而努力。
政策與承諾	透過多年經驗及努力，本公司建立一套全面管理體系，採用高規格的生產方式，並透過精密儀器由內而外檢驗每支產品，確保每支產品符合國際規範與相關法令，使客戶獲得最好的保障。此外，更透過售後及技術服務，創造產品高附加價值，達到企業永續經營。
負責單位	各基地食品安全小組
申訴管道	品保單位
短中長期目標	短期目標： <ul style="list-style-type: none"> 強化源頭控管與溯源管理。 落實各產品品項之原料及製程溯源管理，提升產品透明度與可追溯性。 中長期目標： 強化供應鏈品質風險管控，確保原物料品質穩定。 <ol style="list-style-type: none"> 導入智慧管理與數位化改善 建置智慧型異常管理系統，整合客訴與異常案例形成數位經驗庫。 提高品質異常應對速度與改善效率，實現即時監控與預警。 穩定品質與品牌價值提升 持續優化製程與品管制度，穩定產品品質水準。 提供客戶高品質且健康的產品，進而提升企業品牌形象與市場競爭力。

管理方針

2024 年行動方案與績效	行動方案： <ul style="list-style-type: none"> 全產品溯源：嚴格進行供應鏈的整合與管理，無法溯源的原物料禁止進入產品供應鏈。 品質與國際接軌：除符合食品法規，持續投入挑戰更高標準的品質要求，致力取得國際食品安全驗證、提高自主檢驗量能。 進貨檢驗：做到批批檢測，檢測合格後放行至生產線進行批量使用。 過程檢測：按照內控標準及客戶提供標準進行檢測，並以 SPC 程序控制系統管理，過程資料即時顯示，便於及時發現不良並進行調整。 出廠檢測：通過對產品外觀及包裝進行抽檢，避免不良流出。 符合國家標準：每年定期對產品進行協力廠商檢測機構外檢，確保型式檢與衛檢均符合國家標準。 2024 年實績： <ul style="list-style-type: none"> 食安會議：2024 年共召開 2 次食品安全會議，為提升食品安全管理努力。 品質培訓：2024 年福建基地、山東基地、河南基地已辦理 2 次培訓。 外部認證：本報告書所涵蓋範疇之生產基地「ISO 9001 品質管理系統」、「FSSC 22000 食品安全系統」覆蓋率已達 100%。 食安費用投入：2024 年度福貞共投入約新台幣 4,488 仟元的食品安全管理費用，為客戶之食品安全把關。
有效性評估	取得外部驗證（例如 ISO 9001、FSSC 22000 等），確保管理系統有效性。

6.1.1 食品安全衛生管理

一、食品安全小組

福貞各生產基地皆會成立跨部門食品安全小組，小組橫跨二個主要層級：品質保證中心主管為召集人，第二層為各執行小組，由部門主管擔任小組長。「福貞食品安全小組」著眼於建置透明有效之食品安全管理系統，負責制定危害分析與重點管制系統、安排與確認相關教育訓練、執行自主稽核、驗證等相關活動之管理工作，管理範圍涵蓋 100% 自有產品。

食品安全相關議題的討論，併入定期舉行的管理審查會議，並將相關會議結果提報最高管理主管，2024 年共召開 2 次食品安全會議，討論內容包括法規變動規劃因應、食安重要管理事項討論等，持續為提升食品安全之管理而努力。

二、食品安全法規遵循情形

因應食品法規更新頻繁，為確保福貞產品皆能符合主管機關食品安全法規，以及國內外客戶要求規定，福貞品質保證部負責定期追蹤國內外食品法令規範，如：〈中華民國食品安全衛生管理法〉、〈中華民國食品過敏原標示規定〉、〈中華人民共和國食品安全法〉、歐盟〈Regulation EC No. 1895/2005〉、歐盟〈Regulation EC No. 11〉以及美國紐約州〈環境保護法〉等，如有與公司相關之變動，將通知權責單位進行調整與改善，確保所有同仁掌握重要食安相關法規資訊。2024 年福貞產品未有任何違法案件，亦無相關裁罰紀錄。

三、食品安全推動成果

為建構更完善食品安全製程環境，福貞持續推動各生產基地取得第三方國際食品安全認證。「ISO 9001 品質管理系統」與「FSSC 22000 食品安全系統」皆為國際公認之食品安全管理系統標準，福貞據此二項框架進行內部管理，落實食品安全控管。以下為各生產基地取得的食品相關國際驗證，截至 2024 年底為止，本報告書所涵蓋範疇之生產基地「ISO 9001 品質管理系統」、「FSSC 22000 食品安全系統」覆蓋率已達 100%。

證書 / 公司	新竹鼎新	新竹鼎立	福建福貞	福建福天	山東福貞	河南福貞
FSSC 22000 食品安全管理系統	已取得	已取得	已取得	已取得	已取得	已取得
ISO 9001 品質管理系統	已取得	已取得	已取得	已取得	已取得	已取得

註：

1. 以上證書截至 2024 年底為止，皆仍在有效期限以內。
2. 福建福天於 2024 年搬遷至新廠址，並於同年完成取得 ISO 9001 及 FSSC 22000 驗證。



FSSC22000 證書
鼎立、鼎新



FSSC22000 證書
福建福貞



FSSC22000 證書
福建福天



ISO 9001 證書
鼎立、鼎新



ISO 9001 證書
福建福貞



ISO 9001 證書
福建福天



FSSC22000 證書
山東福貞



ISO 9001 證書
山東福貞



河南福貞
FSSC22000



ISO 9001 證書
河南福貞

6.1.2 產品安全檢驗

福貞自成立起，始終堅持企業品質管理意識，產品出貨前皆需通過高標準品質檢驗，檢驗項目皆符合國家法規，包括影響人體健康甚鉅之重金屬、農藥、有機化合物（如：甲醛）等含量與殘留量，除食安實驗室自主檢驗，再依據產品風險特性抽樣至第三方單位 (SGS) 進行外部檢驗，為福貞產品品質安全，做更進一步的把關。

2024 年度福貞共投入約新台幣 4,488 仟元的食品安全管理費用較去年增加 6%，堅持為客戶之食品安全把關，堅守所生產產品之安全的責任。

福貞 2024 年食品安全投入資源

年度	專業人力 (人)	投入費用 (新台幣仟元)
2023 年	76	4,234
2024 年	111	4,488

6.2 新產品設計

國際普遍認為金屬包裝是安全的，金屬材質具備很好的不透密性與不透光性，能夠有效防止污染物侵入以及內容物變質，具有安全、衛生、健康的特性。而隨著近年環保的意識高漲，以及社會對食品安全的概念不斷拓展，金屬包裝產業因而受惠，為求不斷突破，我們進一步結合核心研發能量，為客戶提供新材料與新型態產品，並透過材料減薄、製程降耗等策略，積極降低對環境的衝擊。

6.2.1 資源投入與產出成果

福貞設有專職研發部門與人員，其直接隸屬於總經理。多年來，本公司不斷進行自動化效率提升，以及生產工藝與技術的改善，持續開發新罐型規格與容量之金屬包材產品。此外，福貞亦持續營造組織創新文化，透過全員改善提案運作及獎勵制度，推動公司全員持續改善，根植員工創新意識。

營造創新文化，提升生產品質

福貞為鼓勵研發創新、提升員工參與改善的動機、發揮員工的創造力與潛能，福貞制定全員改善提案運作及獎勵制度，推動全員持續改善並踴躍提供有利於公司經營的意見，以實現公司與員工的共同持續發展。若員工提案經相應權責主管審核通過，確認採用實施，將給予相應的獎勵。福貞自 2022 年開始推行 QCC（Quality Control Circle）、KAIZEN 活動，透過全員參與，促使品質管理活動貫徹至最基層，提升現場第一線管理人員之領導與管理能力，以現場品質管理活動為核心，積極發展全面品質管理活動，KAIZEN 活動競賽集團每年舉辦一次，至 2024 年止已舉辦了三屆。

2024 年福貞研發總計投入新台幣 74,099 仟元，占年度營業額比例 0.89%；近三年已取得 21 件實用新型類研發專利。

2024 年新產品設計投入資源

年度	研發費用（新台幣仟元）	研發費用佔當年營業額比例（%）
2023 年	73,044	0.88
2024 年	74,099	0.89



福貞新產品研發流程

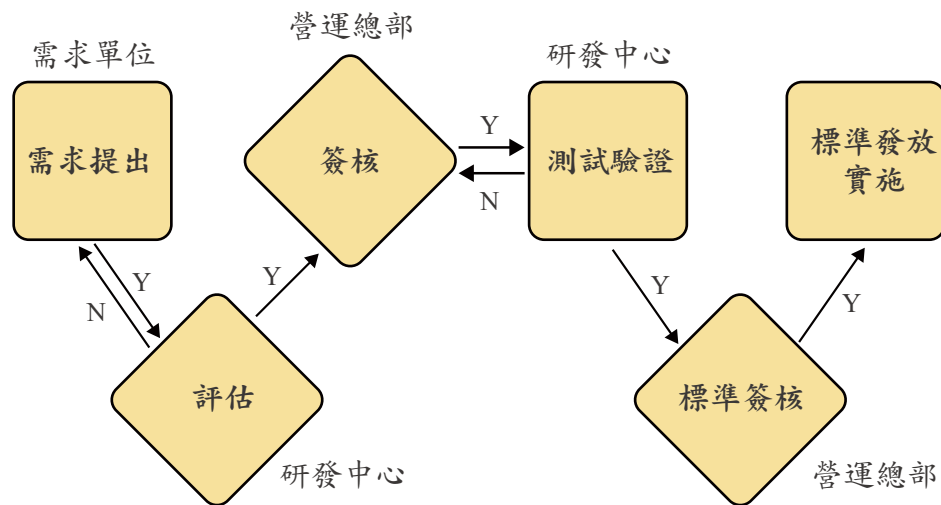
STEP 1 對新產品、新材料有需求時，需求單位會向研發中心提出。

STEP 2 研發中心會組織行銷部、品保部、生產部等相關部門，對產品的可行性進行分析與風險評估。

STEP 3 營運總部核准後，由研發中心主責推展新產品研發專案與客戶、材料供應商反覆溝通，試做出新產品雛形。

STEP 4 送交新產品規格、生產設備操作調試文件予營運總部簽核。

STEP 5 簽核通過後，即可按照所簽核的SOP生產新產品。

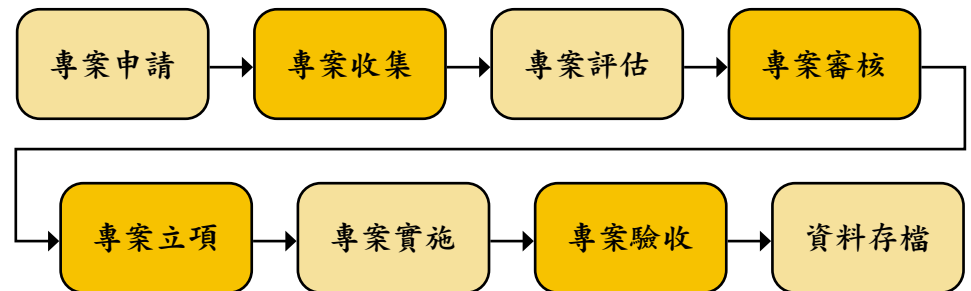


智慧財產權管理政策與方式

福貞由研發中心管理集團之智慧財產權，除鼓勵並支持研發創新外，也每年穩定申請取得多項專利，近三年共取得 21 件實用型研發專利。強大的研發團隊是福貞集團擁有行業頂尖之製罐技術的基礎，透過堅實的智慧財產權基礎，福貞集團致力於將科技化、資訊化引入傳統製造產業。為此，本公司不斷投入資源，以推動技術進步和產品改良，透過開發創新專案並積極拓展市場，不斷探索新的商業機會、提高企業的競爭力。同時，重視員工的創新思維，鼓勵他們自主探索，並激勵創新成果的產生，以全體員工的參與推動企業的發展。

鼓勵並獎勵員工積極參與公司的研發活動，並提供必要的耗材、專業人員、場地和資金等支持，以激勵創新的不斷涌現。對於研發專案取得成功，例如取得專利或發明，福貞集團明確規定其所有權歸公司所有，以確保智慧財產權的充分保護，並鼓勵持續的創新活動。這一政策和方式使福貞集團在智慧財產權保護和研發創新方面處於行業領先地位，為公司的長期發展奠定了堅實基礎。

專利申請流程：



6.2.2 政策方向與亮點專案

福貞一直以來秉承「精益求精、持續改善」的宗旨，產品設計政策的方向主要為「製程降耗」、「新產品及新材料開發」、「優化塗料製成」三大方向，以有效提高公司產能、減少原物料的耗用，進而回應環境永續的議題。

新產品設計三大政策

製程降耗

- 為材料減薄，福貞不斷整合內外資源，優化材料的使用，減少產品單罐馬口鐵、鋁材的耗量。
- 為降低製成之耗能，從水、電、氣、產品損耗等方面著手，全方位降低製程的耗用。
- 降低人工成本，在生產總產量提升的狀況下，優化產線佈局配置，減少人力的使用。

新產品及新材料開發

- 為因應國內及國外多變、多需求的市場，福貞集團致力於新產品以及新材料的開發，期盼未來能開發更多的新產品，以順應市場的趨勢以及消費者的需求

優化塗料製程

- 塗料使用的國產化替代，降低公司整體營運成本。
- 使用食品安全性能更優的無雙酚 A 塗料，滿足日益增長的國內、國際消費者需求。
- 降低產品塗膜厚度，順應市場趨勢與消費者需求符合 ESG 環保精神。

獎項與榮譽

福貞關心顧客需求、最佳化產品生產，在研發創新的同時更注重永續發展，因為福貞集團每一個人共同的努力，在 2024 年福貞度獲得包裝印刷與標籤作品大獎賽一等獎。



2024 年福建福貞榮獲「西門子工業軟體杯」第九屆包裝印刷與標籤作品大獎賽一等獎

2024 年度亮點專案

一、降低鋁製二片罐內噴塗耗量

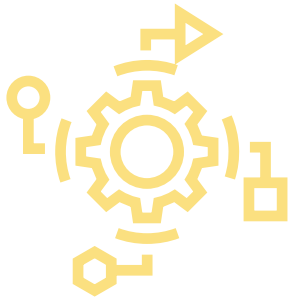
- 技術 / 產品改善方式：福貞在確保產品品質的前提下，透過適當減少鋁制二片罐內噴塗原料重疊的面積，減少罐內噴塗的耗用量，並同時符合品質效益。
- 改善效益：鋁制二片罐內噴塗原料是一種以丙烯酸改性環氧樹脂製成的水性噴塗，可提供福貞製造之鋁罐良好的耐蒸煮能力、使用性能、以及耐加工性能，也能對口感、口味有更好的保護能力。減少罐內噴塗的耗用量，且保有噴塗原料之各項效能，達到提升品質增效降本的目的。

二、鋁材薄化

- 技術 / 產品改善方式：2024 年持續投入鋁材厚度的薄化，從減小沖杯機模具間隙、優化調整拉伸機模具尺寸及縮頸機模具間隙等方式，達到鋁材薄化、確保產品質量、降低廢品率之效益。
- 改善效益：鋁材厚度薄化後，損耗減少使產出量大幅增加，且改善後鋁材生產之產品仍可符合內部品質及客戶要求，達到減少材料用料，以降低成本的目的。

三、鍍錫薄鋼板 / 鍍鉻薄鋼板減薄

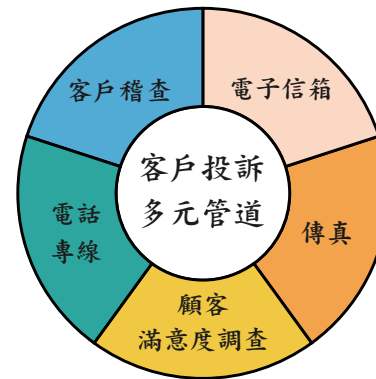
- 技術 / 產品改善方式：鍍錫薄鋼板俗稱馬口鐵（SPTE），是表面有一薄層金屬錫的冷軋薄鋼板，有一定的強度和硬度，易於成型及焊接，錫層無毒無味，且具有優良的耐腐蝕性、硬度、光澤，鍍錫薄鋼板是常用於食品、飲料的包裝材料；鍍鉻薄鋼板常用於二片拉伸罐和三片罐的罐底和底蓋。福貞與上游供應商展開協作，透過溝通、測試，減薄鍍錫薄鋼板 / 鍍鉻薄鋼板，使整體所需的原料重量減少。
- 改善效益：福貞與上游供應商協作降低鍍錫薄鋼板 / 鍍鉻薄鋼板原料耗用，增加捲鐵後所裁剪的張數 / 片數，經過測試可滿足內部品質以及客戶端要求，達到降低成本與節能的效益。



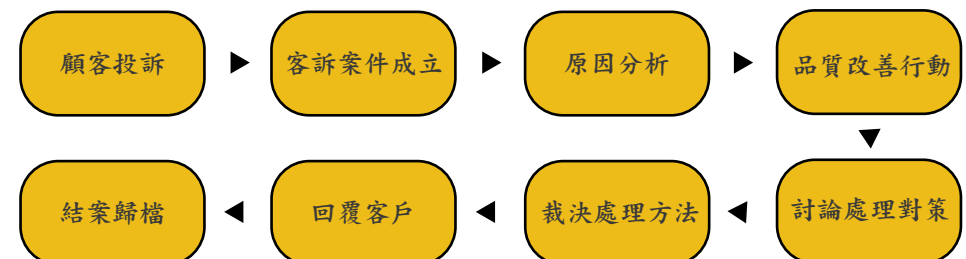
6.3 客戶關係管理

減少產品客訴一直為福貞產品品質之重要目標，因此福貞建構全面客戶服務機制。面對來自客戶的各項建議與回饋，本公司提供多元化的意見管道，如：客戶滿意度調查、面談、電話專線、電子信箱、傳真等等；我們更訂定「客戶抱怨處理辦法」，針對因產品品質不良（包括其製造、包裝貨運輸中缺陷），或是因生管、運輸作業疏忽以致無法滿足客戶需求者，一旦客戶抱怨事件發生，可以立刻啟動流程，由權責單位在時效內研擬因應方案，後續再完善制度並加以宣導，避免相關事件再次發生，確保產品安全與高品質，建立客戶對福貞的信賴。

客訴受理管道



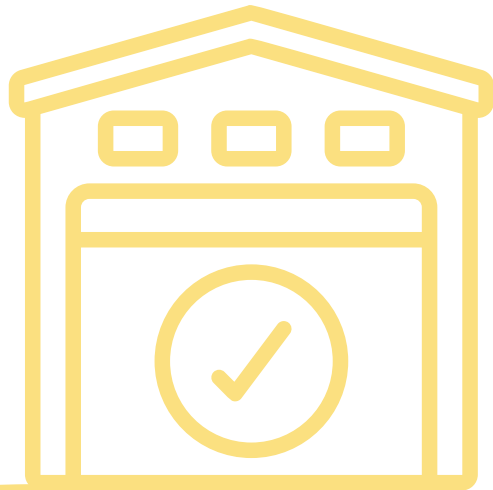
客訴處理流程



6.4 永續供應鏈管理

6.4.1 供應商誠信經營

近年環保及勞工意識抬頭，穩定的供應鏈對企業的永續經營而言，將會是不可或缺的重要元素。福貞期盼與福貞往來之所有商業夥伴均能秉持守信、廉潔的原則，遂已於「供應商管理辦法」中明文訂定福貞於進行採購前供應商應簽署「供應商社會責任承諾書」或「供應商廉潔承諾書」，承諾遵循誠信經營、維護勞工權益、環境保護等企業社會責任之履行。



6.4.2 供應商遴選及評鑑

福貞採購部門人員透過依循各營運據點之「供應商管理辦法」執行供應商評核，將供應商所造成環境及社會衝擊情形納入供應商評鑑及管理流程。以優、良、可、劣四個等第進行供應商分類，並據以決定與供應商之交易條件或評估是否需做加強檢驗或進行供應商汰換。針對報告邊界內之各營運據點，福貞本年度以環境及社會標準所做之新供應商篩選情形如下：

2024 年度	
新供應商數量	59
以環境和社會標準進行篩選之新供應商數量	4
以環境和社會標準進行篩選之新供應商比例	7%

針對報告邊界內之各營運據點既有之供應商，福貞本年度執行供應鏈評鑑之結果未發現前述供應商有對環境或社會具有重大實際或潛在負面衝擊之情形。





7 員工照護與社會參與

7.1 職業安全衛生	55
7.2 員工福利與薪資	62
7.3 人才發展、培育與管理	71
7.4 公益參與	77

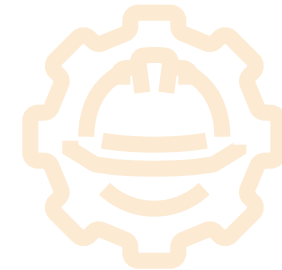
7.1 職業安全衛生

管理方針

議題對組織重要性	建立安全的職場環境可使員工能在安全無虞的工作環境中發揮所長。福貞確保工作環境安全無虞，不但可避免違反法令及職業災害發生，更對於福貞的人力招募、確保生產產能及維護產品品質等多個方面均有所影響。
政策與承諾	福貞將環安衛工作作為公司重點發展項目，高度重視員工安全與健康，致力打造零災害的工作環境，積極強化職安管理制度，並全面落實風險預防與改善行動，制定「安全生產，風險管理，社會共治」之安全衛生推動方針，包含訂定日常安全生產執行計畫、衛生教育訓練計劃，及日常環境保護意識提升與推廣。
負責單位	各基地行政管理部門
申訴管道	員工如發現有安全衛生管理之不當情形，可透過設置之員工申訴信箱或透過以下電子信箱反映： spokesman@kchld.com
短中長期目標	<p>短期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 年度違反職安衛法規而被裁罰之件數為 0 件。 確保各營運單位即時更新並持續符合當地安全衛生相關法規與規範。 <p>中長期目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> 逐年降低職安事件發生次數。 年度職業災害所造成之死亡及嚴重傷害之件數為 0 件。
2024 年行動方案與績效	<p>行動方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> 遵循當地法規規範或國際標準建置職業安全衛生管理系統。 於重要生產據點設置職業安全衛生之專責組織，落實各生產據點之職業安全衛生管理。 定期執行危害辨識及作業安全風險評估，並依風險等級進行分級管理、採取因應措施。 投注資源聘請臨場醫護到廠服務、組織員工健檢，並進行職業安全衛生教育訓練或宣導。 建立事故應變、處理，及調查流程，以應對職災危害發生。

管理方針

2024 年行動方案與績效	<p>2024 年實績：</p> <ul style="list-style-type: none"> 重要生產據點福建基地、山東基地及河南基地已取得 ISO 45001：2018 驗證。 新竹鼎立取得衛福部頒發之「健康職場認證標章」。 可記錄之職業傷害比率由去年的 5.04 下降至 3.61。
有效性評估	各基地之職業安全衛生專責單位每年度參酌就各廠危害風險進行重新評估，評估指標包含職業傷害死亡數量、嚴重的職業傷害數量、可記錄的職業傷害數量等。



7.1.1 職業安全衛生管理系統建置及運作

福貞以「重視生命價值，善盡企業社會責任」為理念，秉持員工生命與健康安全至上的精神，致力於建立重視勞工安全及身心健康的職場環境。福貞於兩岸之生產據點均依當地之勞安相關法規，如《職業安全衛生法》及其施行細則、《職業安全衛生條例》、《中華人民共和國職業病防治法》…等，建立必要之職業健康安全管理系統。截至 2024 年，福貞之重要生產據點福建基地、山東基地、河南基地皆已取得 ISO45001：2018 認證，而新竹鼎立取得衛福部頒發之「健康職場認證」。

福貞依循法令規定或國際標準建置職業安全衛生管理系統。其適用範圍涵蓋福貞各生產基地之全體員工及相關工作者所從事之作業，並依循 PDCA 循環 (Plan-Do-Check-Act) 之行動綱領，持續消除可能發生的人身安全與健康危害。

證書 / 公司	福建福貞	福建福天	山東福貞	河南福貞
ISO 45001 職業安全衛生管理系統	已取得	已取得	已取得	已取得

註：以上證書截至 2024 年底為止，皆仍在有效期限以內。



福建福天食品有限公司
ISO 45001



福建福貞金屬包裝有限公司
ISO 45001



山東福貞
ISO 45001：2018



河南福貞
ISO 45001：2018



新竹鼎立
健康職場認證

7.1.2 職業安全衛生組織

福貞之重要生產據點均分別設置有職業安全衛生之專責組織，落實各個生產據點之職業安全衛生管理。大部分據點之職業安全衛生組織均係由資方及勞方代表共同組成，其職責包括執行環境危害測定、落實機械或設備檢查、落實承包商或危險作業管制、安排同仁安全衛生訓練…等，並依當地法令規定運行；定期或不定期召開會議檢討或審議安全衛生管理議題。

7.1.3 危害識別、職安風險管理及因應措施

福貞各重要生產基地之職業安全衛生專責單位每年度執行現場作業人員之危害辨識及作業安全風險評估，針對不同之作業流程依其作業性質，透過評估危險程度及發生之可能性決定其風險等級，並依據其等級進行分級管理。其評估流程、福貞之重大職安風險及因應措施如下：



重要風險項目及因應措施

具重大風險之作業項目	風險內容說明	因應措施
碼垛機操作	<ul style="list-style-type: none"> 操作人員未依規定操作機械設備，導致受傷事故發生。 因改變了設備構造，降低設備原有的安全防護性能。 	<ul style="list-style-type: none"> 強化安全教育訓練，針對作業指導書內容進行複訓與實務考核，確保員工確實遵守標準作業流程。 嚴禁任何未經核准的設備改裝或用途變更，相關變更須經設備/營運主管審核並留存紀錄。 進行危險辨識，建立完整作業計畫，明確作業過程中的安全注意事項和應變處置措施。
堆高機操作	<ul style="list-style-type: none"> 因行駛、倒車或迴轉…等操作不慎而致員工受傷。 因停放時未妥善制動導致人員撞傷。 因操作人員未依規定站立於貨叉作業導致摔傷。 因路面或堆高機過載導致翻覆而壓傷人員。 	<ul style="list-style-type: none"> 透過適當之人員及機台動線規劃及行駛限速，避免二者接觸。 堆高機設置警報裝置、指示燈、後照鏡等並定期維護。 落實堆高機操作標準作業流程及人員訓練及加強宣導。
固定式起重機操作	<ul style="list-style-type: none"> 因吊掛原物料時鋼索斷裂或防滑舌片失效而砸傷作業人員。 因行駛、倒車或迴轉…等操作不慎而致員工受傷。 	<ul style="list-style-type: none"> 落實固定式起重機操作標準作業流程及人員訓練及加強宣導。 吊鉤、鉤環、防滑舌片檢查及更新。 作業人員強制配戴安全帽。

具重大風險之作業項目	風險內容說明	因應措施
沖杯機及製罐機操作	<ul style="list-style-type: none"> 因員工長期處於噪音環境造成聽力受損。 	<ul style="list-style-type: none"> 定期作業環境噪音測定並就噪音區做工程改善。 定期健康檢查及員工輪調。 提供耳塞、耳罩。
包裝出貨作業	<ul style="list-style-type: none"> 因員工違反規定跨越輸送帶導致受傷。 因物料摩擦皮帶造成靜電火花而引燃鄰近物品導致火災。 因電器未接地而漏電造成員工觸電受傷。 	<ul style="list-style-type: none"> 設計輸送帶跨橋。 加裝並定期保養靜電消除器或銅線排除靜電。 電器設備接地並加裝漏電斷路器。

7.1.4 工安事故預防與調查

為了確保福貞的所有員工及相關作業人員均保持良好的工作狀態並具備應有之作業知識，避免勞工發生事故，福貞投入資源幫助員工保持身心健康及眾多職業相關之訓練，將職業傷害發生的機會降到最低。

職業健康服務及健康促進

項目

- 聘請臨場醫護到廠服務：每月二次護理人員到廠服務；每季一次醫師到廠服務，服務範圍包括員工健康管理、過負荷觸發疾病預防、人因性危害預防…等。
- 健康體檢：每年組織員工進行健康檢查。



職業安全衛生教育訓練

福貞各重要生產基地之職業安全衛生專責單位負責安排各生產據點之職業安全衛生之教育訓練，2024 年度之訓練情形彙整如下：

總訓練人次 (次)	總訓練時數 (小時)
6,067	12,827
訓練內容	
<ul style="list-style-type: none"> • 勞工安全衛生有關法規概要 • 勞工安全衛生概念及安全衛生工作守則 • 標準作業程序 • 緊急事故應變處理 • 消防及急救常識暨演練 • 其他與勞工作業有關之安全衛生知識 • 特殊作業人員教育訓練 • 勞工作業環境監測教育訓練 • 勞工健康服務人員教育訓練 	

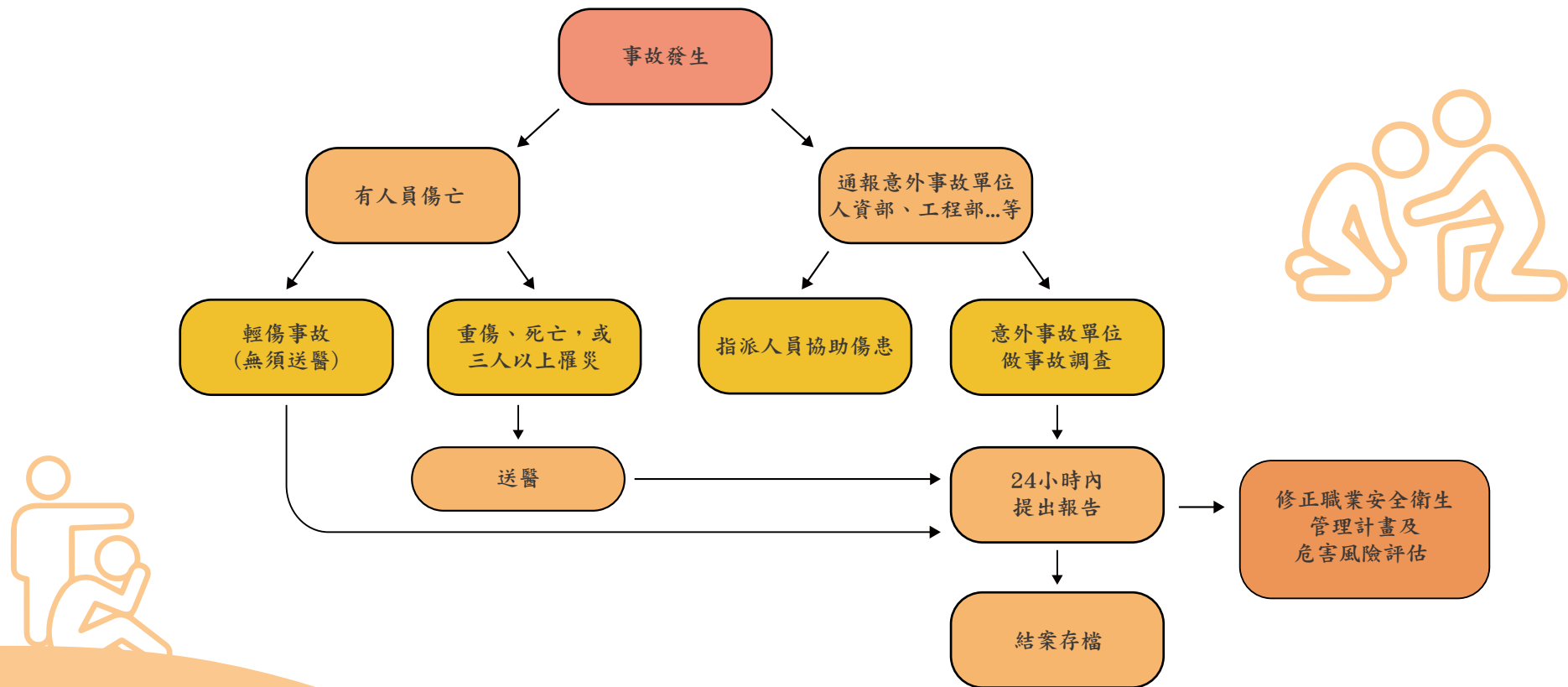


事故應變及事故後調查流程

為確保福貞之所有勞工安全，福貞訂有事故緊急應變計畫，當工作場所立即發生危險之虞時，工作場所負責人應立刻停止現場作業，使作業同仁退避至安全場所。如作業同仁於工作場所發現危險情況，可自行停止作業並退避至安全場所，並得向上級呈報以採取適當之應變措施，並得免於遭受處分。

如有福貞之員工發生職業災害，將依相關法規由行政中心進行緊急應變、現場處置、內外部通報及事故後災害調查。福貞各重要生產據點之職業安全衛生專責單位將依已發生之事故之發生原因及危害風險進行評估，以研擬矯正及預防措施，並且再次評估落實控制後之風險性，全力避免同樣災害再次發生。

事故調查流程



7.1.5 職業傷害與職業病

為確保職安衛管理措施的有效性，福貞以職業傷害及職業病的統計數據為指標，據以衡量職安衛管理績效、追蹤問題根源，並持續優化管理方針。福貞主要發生之職業傷害類型包含切/割/擦傷、摔傷、撞傷、劃傷、擠傷等，針對這些事件，福貞進行了事故原因分析，並制定了相應的管理措施，包含：1. 向員工宣導依照作業程式操作機台和使用工具、2. 定期進行安全培訓以提升員工防範意識、3. 提醒員工佩戴勞保用品、按規章操作器械並多注意觀察。

未來，福貞將持續完善職災統計機制及其相關之配套措施，做到定期檢討、動態優化，朝零職災目標穩步邁進。



職業傷害與職業病統計

	單位	2022	2023	2024
職業傷害所造成的死亡數量 (註 1)	件	0	0	1
職業傷害所造成的死亡比率 (註 2)	百萬工時傷害數	0	0	0.24
嚴重的職業傷害的數量 (註 3)	件	0	0	0
嚴重的職業傷害的比率 (註 4)	百萬工時傷害數	0	0	0
可紀錄之職業傷害的數量	件	5	14	15
可紀錄之職業傷害的比率 (註 5)	百萬工時傷害數	2.99	5.04	3.61
職業傷害之主要類型	—	交通事故、撞傷、割傷、劃傷	交通事故、割傷、撞傷、跌倒	被切/割/擦傷、交通事故、被夾/捲傷、跌倒、劃傷、擠傷
可記錄之職業病的數量 (註 6)	件	0	0	0

註：

1. 職業傷害所造成的死亡數量係指導致罹災者死亡之案件數量。
2. 職業傷害所造成的死亡比率 = 職業傷害所造成之死亡人數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000。
3. 嚴重的職業傷害為導致罹災者無法或難以於 6 個月內恢復至受傷前健康狀態之案件數量 (排除罹災者死亡案例)。
4. 嚴重的職業傷害的比率 = 嚴重的職業傷害數 (排除罹災者死亡人數) ÷ 總經歷工時 × 1,000,000。
5. 可紀錄之職業傷害的比率 = 可紀錄之職業傷害數 ÷ 總經歷工時 × 1,000,000。
6. 職業傷害及職業病事件係根據當地法律規範之標準進行認定，數據統計範圍涵蓋有通報且符合當地法定標準之職業災害及職業病事件。

7.2 員工福利與薪資

管理方針

議題對組織重要性	員工的付出是公司得以運營之基礎，和諧的勞資關係、幸福友善的職場環境將帶給員工認同感、歸屬感、安定感，使其在公司得以毫無保留的發揮所長，同時正向回饋好處至公司本身，人力結構得以穩固、智慧資本得以積累，將有益於公司之產效提升及永續發展。
政策與承諾	福貞承諾創造和諧的勞雇關係並持續保障員工的勞動權益，透過制度化的人力資源管理、多元的溝通管道、完善的福利制度、良好的工作環境，以營造安全、優質且穩定的工作環境，除增加員工對企業之認同度及歸屬感外，亦穩固公司之人力及智慧資本，實踐雙贏。
負責單位	各基地行政管理部門。
申訴管道	員工得以透過電話、信箱、投訴單、意見箱進行申訴，申訴管道獨立且保密。員工如遭遇性騷擾、績效考核問題，可依據公司《維護性別工作平等暨性騷擾防治辦法》提出申訴；如遇懲戒案問題，可依據公司《獎懲辦法》提出申訴；如遇其他正當權益問題，有困難需解決、有意見須溝通等，可依《員工申訴辦法》提出申訴。 另，員工若有陳情、申訴案，亦可透過勞資會議反映，並由相關單位予以答覆；針對勞資會議上所提之議案，將於下次會議召開時追蹤案件辦理情形，直至結案為止。
短中長期目標	<p>持續保障勞動權益與薪資福利</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續落實員工基本勞動權利，確保不縮減現有薪資及福利條件。 <p>持續優化工作環境與文化</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續營造安全、友善的職場氛圍，建構穩定就業環境。 持續推動勞資和諧機制，聆聽員工意見，強化溝通互信。 <p>持續提升員工認同與留任</p> <ul style="list-style-type: none"> 持續深化員工關懷政策與職涯發展制度，提升歸屬感與滿意度。

管理方針

2024 年行動方案與績效	<p>行動方案：</p> <ul style="list-style-type: none"> 健康照護與職場保障 公司重視員工健康與安全，每年提供員工免費健康檢查，強化健康管理意識。全體員工均依法投保相關社會保險，並額外提供雇主責任險，提升職場安全防護層級。 福利制度與節慶關懷 發放年節福利，並於員工婚喪嫁娶時提供慰問禮金，展現對員工生活的重要時刻的支持與關懷。 人才培育與多元共融 持續推動多元化的線上與線下教育訓練，培育員工專業能力，並支持人才在地化與本土化發展。同時定期舉辦跨部門、跨文化交流分享活動，促進不同族群與國籍間的理解與合作，營造多元、包容的工作文化。 家庭支持與教育鼓勵 為支持員工家庭教育發展，部分基地提供就學子女每年兩次的獎學金申請機會，促進工作與家庭的雙向平衡。 員工生活與團隊互動 不定期舉辦員工旅遊、團建拓展等活動，提升員工幸福感，增進同仁間交流互動與團隊凝聚力，營造正向的工作氛圍。 <p>2024 年實績：</p> <ul style="list-style-type: none"> 落實與員工的雙向溝通，並依據合理的績效評核程序，每三個月對員工進行個別評核。 2024 年未發生勞資糾紛之事件。 2024 年員工投訴件數為 0 件。
	<p>有效性評估</p> <p>透過定期會議檢討，以勞資糾紛案件數、離職率、福利動支率、新進與離職率及員工滿意度調查分數作為評估指標。</p>

7.2.1 員工待遇

福貞深知，善待公司員工、打造友善職場乃是強化員工認同並激發其工作熱情之重要因素，且正是有了每位員工的付出，福貞才得以成就今日、展望未來，因此，福貞特別注重勞動人權之維護及和諧勞資關係之維繫，所訂之人權政策即是以此為核心，強調對勞動人權之守護及對相關規範之遵守。

守護勞動人權

- 福貞做為 SGP 體系認證合格供應商，遵循並符合道德貿易聯盟 ETI 基本守則
- 自由選擇就業、尊重結社自由和集體談判權的尊重、確保工作條件安全與衛生、不使用童工、生活工資支付、工作時間不得過長、無歧視雇用，薪酬、培訓、晉升、辭退或退休，且提供正規就業合約、不允許苛刻或不人道待遇等。
- 福貞屬於 Sedex 全球供應鏈平台，遵循並符合供應商道德資料交流
- 禁用童工、反強迫勞動、反歧視、完善工作場所設施、職業傷害發生預防、工作環境風險評估、良好的住宿和用餐環境。

法規遵循係實踐勞工權益保障之基礎，福貞之人權政策開宗明義即規範集團內各公司應遵循其所在地之勞動相關法規，包括勞動合同之簽訂、五險一金之投保等具體規定。在外部法規的遵循之外，為有效落實人力資源之管理及勞工權益之保障，內部規章制度之訂定及實踐必不可少，福貞訂有「員工手冊」、「工作規則」與「維護性別工作平等暨性騷擾防治辦法」等管理規章，內容涵蓋員工之聘僱、任用、解雇、調職、離職、工作時間、請假、薪資、績效考核、教育訓練、獎懲、員工福利、補償及撫卹、性騷擾防治等制度規範，明確規定了具體之人資管理政策。

員工待遇即映照了公司之人資管理政策，而薪資政策、勞資互動、員工福利係利害關係人評估員工待遇時之主要考量面向，福貞於此三方面皆有相應之政策規範及具體措施。

薪資政策

在薪資政策面向，福貞之薪資結構可分為底薪、津貼、獎金三部分，員工可能依個人情況之不同而有不同之薪資，此制度行使之目的在於透過獎酬之形式回饋、鼓勵積極工作之員工們，另，福貞亦針對薪資之各組成部分訂定明確規範，竭力杜絕同工不同酬、職場歧視，或任何不公平事件之發生。

薪資結構

底薪	• 與員工議定之薪資。
津貼	• 包括職務津貼、主管津貼、技術（專業）津貼、夜班補貼、專證補貼、轉正補貼、值班津貼、學歷補貼、伙食補貼、加班費。
獎金	• 月度全勤獎金、司機安全獎金、工安獎金、效率獎金、年度全勤獎金、月度考績獎金、管理獎金、營運獎金、績效獎金、公司紅利。

有關非擔任主管職務之全時員工薪資資訊，因福貞為 KY 公司，並不適用該項資訊申報。

勞資互動

福貞重視與員工的關係，因地制宜，建立多元雙向溝通管道，各據點依當地之勞動相關辦法規定辦理，福建基地及山東基地於 2007 年已登記設立工會，所有員工於入職時即成為工會之一員，除非員工特別提出不欲加入工會，並且工會與公司簽有團體協約，訂定工作規則與勞動條件，未受團體協約涵蓋之員工，仍依公司政策，遵守一致性的勞動條件與契約規範。2024 年員工參與人數為 679 人，佔年底底工人數 78%，定期每年召開一次以上不等之工會會議/工會委員會會議；河南基地未設立工會，可向管理部人資或意見信箱提出意見；新竹基地設有職工福利委員會，並且每季至少召開一次勞資會議。各廠勞資/工會/工會委員會會議協議結果皆 100% 涵蓋所有員工。除了前述之會議外，員工亦可透過意見箱、申訴單、申訴專線電話/傳真/信箱等管道向公司反映意見、舉報或投訴。2024 年度，福貞未有投訴或舉報等情事發生。

據點	溝通管道	2024 年勞資溝通會議次數
福建基地	工會會議	5 次
山東基地	工會委員會會議	1 次
新竹基地	職工福利委員會	7 次
	勞資會議	5 次

員工福利

在員工福利面向，福貞以恪守法規為本，謹遵營運據點當地之法律規範，給予員工其所應得之基本權益，包含保險、退休金、休假等等，另亦提供法律規範以外之多元福利政策，包含提供員工宿舍、提供乾淨衛生伙食、婚喪喜慶各項補助、定期旅遊促進情感交流、針對資深員工特別訂定獎勵辦法等等，力圖回饋員工及其家庭、成為員工之堅實後盾、構築友愛包容之職場環境。

員工基本福利

保險

- 遵循各基地當地規範之社會保險（例如投保保險涵蓋養老保險、工傷保險、失業保險、醫療保險、生育保險、住房公積金、勞保、健保等）係由公司加保，每個月繳納保險費以獲得保險服務，其提供的保障包含傷害、殘廢、生育、死亡及老年給付。
- 為保障員工權益及降低公司營運風險，購買商業保險（例如雇主責任險、團保等），定期繳納保險費以獲得保險服務，其提供的保障包含定期險、意外險、意外醫療及住院醫療險種給付。

多項假別及退休制度

- 各基地請假類別涵蓋婚假、產假、喪假、工傷病假、事假、病假、年休假與其他假別。年資符合當地主管機關規定之外籍員工，可依當地勞動法規申請。
- 各基地遵循當地法令要求之退休制度，每月依員工適用之退休制度法定所要求比例按薪資提繳退休金。相關提撥比率及金額，請詳福貞合併財報附註之退休金說明。

員工增額福利

福利項目	福利內容	使用人次數
獎金	分紅 / 年中 / 年終獎金	1,003
	節期獎金	2,394
	生日禮	382
	旅遊補助	211
	免費供膳	217,913
	資深員工獎勵金	17
	新進員工獎勵金	40
補助	婚喪喜慶補助	38
	點心飲料補助	544
	子女助學金	1,370
身心健康類	員工健檢	710
其他	十年員工金墜子	50
合計		224,672

註：

1. 數據統計期間為 2024/1/1~2024/12/31。

2. 人次數係指人 × 次數（例如：一人整年度健檢兩次，則為 2 人次）。



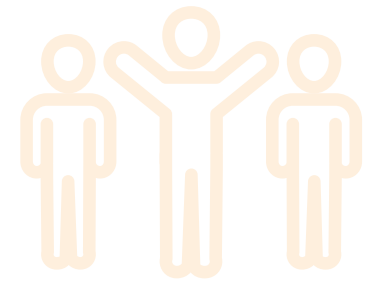
回饋資深員工、頒發相應之獎勵，感謝一起走過的十年，也期望能攜手成就下一個十年。



員工旅遊，凝聚員工情感、慰勞平時上班辛勞。



發放開工紅包，凝聚員工向心力。



舉辦中秋抽獎活動，一同享受過節氣氛。

7.2.2 人力結構

福貞各基地作為生產據點，由於工作內容及環境，本身較易形成男多女少之員工結構，為求穩定發展，人力資源之管理策略則以穩固人力為第一要務，近三年來，人力結構大致呈穩定維持之勢，員工總數約在 1,100 人上下；2024 年，新進比率及離職比率維持穩定，年底員工總數為 1,177 人，其中，男性約佔 63%，女性

約佔 37%。新進員工皆係透過合法合規之管道招募，招募管道主要透過實體招募會及網路招聘。針對非退休人員之離職，福貞將依離職原因分析並擬定策略，持續調整、優化。

近三年員工及非員工之工作者資訊

據點	員工資訊											非員工之工作者資訊		
	男性員工					女性員工					總數	男性工作者	女性工作者	總數
	正職		臨時		小計	正職		臨時		小計				
	全職	兼職	全職	兼職		全職	兼職	全職	兼職					
2024 年														
福建基地	323	—	—	—	323	220	—	—	—	220	543	7	2	9
山東基地	204	—	—	—	204	122	—	—	—	122	326	12	2	14
河南基地	71	—	—	—	71	37	—	—	—	37	108	4	1	5
新竹基地	85	—	63	—	148	52	—	—	—	52	200	—	4	4
合計	683	—	63	—	746	431	—	—	—	431	1,177	23	9	32
2023 年														
福建基地	286	—	—	—	286	182	—	—	—	182	468	7	2	9
山東基地	205	—	—	—	205	118	—	—	—	118	323	13	2	15
河南基地	76	—	—	—	76	37	—	—	—	37	113	4	1	5
新竹基地	89	—	58	—	147	50	—	4	—	54	201	—	—	—
合計	656	—	58	—	714	387	—	4	—	391	1,105	24	5	29

據點	員工資訊											非員工之工作者資訊		
	男性員工					女性員工					總數	男性工作者	女性工作者	總數
	正職		臨時		小計	正職		臨時		小計				
	全職	兼職	全職	兼職		全職	兼職	全職	兼職					
2022 年														
福建基地	335	—	—	—	335	173	—	—	—	173	508	9	2	11
山東基地	210	—	—	—	210	114	—	—	—	114	324	13	2	15
河南基地	83	—	—	—	83	39	—	—	—	39	122	4	1	5
新竹基地	96	1	40	—	137	54	—	—	—	54	191	2	3	5
合計	724	1	40	—	765	380	—	—	—	380	1,145	28	8	36

註：

1. 此表之數據為各年度 12/31 各基地的在職員工及非員工之工作者的統計結果。福貞控股因為投資公司，並無聘用員工與非員工工作者。

2. 單位：人。

3. 非員工之工作者係指未與福貞有聘僱關係，卻有提供勞動於福貞營運據點之工作者，包含人力派遣、保安、保潔。

2024 年度員工多元化指標

性別						
性別 / 職級	據點	男性		女性		合計數
		人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建基地	72	78%	20	22%	92
	山東基地	55	85%	10	15%	65
	河南基地	5	56%	4	44%	9
	新竹基地	16	64%	9	36%	25
	小計	148	77%	43	23%	191
非管理職	福建基地	251	56%	200	44%	451
	山東基地	149	57%	112	43%	261
	河南基地	66	67%	33	33%	99
	新竹基地	132	75%	43	25%	175
	小計	598	61%	388	39%	986
合計		746	63%	431	37%	1,177

年齡								
年齡 / 職級	據點	< 30 歲 (不含 30 歲)		30 ~ 50 歲		> 50 歲 (不含 50 歲)		合計數
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建基地	1	1%	65	71%	26	28%	92
	山東基地	1	2%	60	92%	4	6%	65
	河南基地	—	—%	7	78%	2	22%	9
	新竹基地	—	—%	6	24%	19	76%	25
	小計	2	1%	138	72%	51	27%	191
非管理職	福建基地	59	13%	355	79%	37	8%	451
	山東基地	59	23%	195	75%	7	3%	261
	河南基地	12	12%	86	87%	1	1%	99
	新竹基地	36	21%	85	49%	54	31%	175
	小計	166	17%	721	73%	99	10%	986
合計		168	14%	859	73%	150	13%	1,177

學歷												
學歷 / 職級	據點	博士		研究所		學士		專科		高中 (含) 以下		合計數
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	
管理職	福建基地	1	1%	14	15%	27	29%	45	49%	5	6%	92
	山東基地	—	—%	1	2%	23	35%	36	55%	5	8%	65
	河南基地	—	—%	—	—%	5	56%	4	44%	—	—%	9
	新竹基地	—	—%	2	8%	11	44%	10	40%	2	8%	25
	小計	1	1%	17	9%	66	35%	95	50%	12	5%	191
非管理職	福建基地	—	—%	—	—%	34	8%	152	34%	265	58%	451
	山東基地	—	—%	—	—%	15	6%	73	28%	173	66%	261
	河南基地	—	—%	—	—%	7	7%	34	34%	58	59%	99
	新竹基地	—	—%	3	2%	58	33%	40	23%	74	42%	175
	小計	—	—%	3	—%	114	12%	299	30%	570	58%	986
合計		1	—%	20	2%	180	15%	394	33%	582	50%	1,177

身心障礙者 / 原住民 / 少數民族 / 外籍人士

類別 / 職級	據點	身心障礙者		原住民 / 少數民族		外籍人士	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
管理職	福建基地	—	—%	—	—%	1	1%
	山東基地	—	—%	—	—%	3	5%
	河南基地	—	—%	—	—%	—	—%
	新竹基地	—	—%	—	—%	—	—%
	小計	—	—%	—	—%	4	2%
非管理職	福建基地	—	—%	7	2%	—	—%
	山東基地	3	1%	—	—%	—	—%
	河南基地	2	2%	—	—%	—	—%
	新竹基地	4	2%	—	—%	63	36%
	小計	9	1%	7	1%	63	6%
合計		9	1%	7	1%	67	6%

註：

1. 此表為 2024/12/31 各基地在職員工之統計結果。福貞控股因為投資公司，並無聘用員工。
2. 福建基地、新竹基地管理職係指主任級以上之員工，山東基地管理職係指副、組長級以上之員工，河南基地管理職係指副主任級以上之員工。
3. "佔比"係指該類別之該多元化指標所涵蓋的員工數佔該類別員工總數之比例。



2024 年度新進及離職員工資訊

依性別區分												
性別 / 地區	新進員工						離職員工					
	男性		女性		合計數	新進比率	男性		女性		合計數	離職比率
	人數	佔比	人數	佔比			人數	佔比	人數	佔比		
福建基地	122	58%	89	42%	211	39%	91	62%	56	38%	147	27%
山東基地	14	25%	43	75%	57	17%	10	19%	44	81%	54	17%
河南基地	54	92%	5	8%	59	55%	50	91%	5	9%	55	51%
新竹基地	25	86%	4	14%	29	15%	26	81%	6	19%	32	16%
合計	215	60%	141	40%	356	30%	177	61%	111	39%	288	24%

依年齡區分																
年齡 / 地區	新進員工								離職員工							
	< 30 歲 (不含 30 歲)		30 ~ 50 歲		> 50 歲 (不含 50 歲)		合計數	新進比率	< 30 歲 (不含 30 歲)		30 ~ 50 歲		> 50 歲 (不含 50 歲)		合計數	離職比率
	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比			人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比		
福建基地	72	34%	135	64%	4	2%	211	39%	61	41%	77	52%	9	7%	147	27%
山東基地	25	44%	31	54%	1	2%	57	17%	20	37%	33	61%	1	2%	54	17%
河南基地	23	39%	36	61%	0	—%	59	55%	19	35%	35	64%	1	1%	55	51%
新竹基地	6	21%	17	59%	6	20%	29	15%	1	3%	19	59%	12	38%	32	16%
合計	126	35%	219	62%	11	3%	356	30%	101	35%	164	57%	23	8%	288	24%

註：

1. 此表呈現 2024/1/1~12/31 期間，各基地之新進員工、離職員工統計數據。福貞控股因為投資公司，並無聘用員工。

2. “佔比”係指該類別新進 / 離職員工數佔該地區新進 / 離職員工總數之佔比。

3. 新進比率 = 新進員工數 / 年底員工總數；離職比率 = 離職員工數 / 年底員工總數。

7.3 人才發展、培育與管理

人才是公司最重要的資產，同時也是公司得以保持成長、永續發展之關鍵。福貞內部設有完善的人才培育制度，致力於打造一方沃土，令員工得以於其中持續耕耘、成長茁壯。福貞對員工之培訓主要可分為兩部分，其一是員工專業職能之提升，其二則是軟實力之培植。在職能提升方面，福貞每年會依據不同部門之職能需求及該領域之發展趨勢以制定各部門之培育計畫，後續再根據訓練計畫定期安排課程，此外，部分特殊崗位可能因技術提升需求（如電工等專業性較高）等原因而額外提供外派學習之機會；在軟實力之培植方面，福貞則主要透過提供多元的通識課程來實踐。

培育計畫

各類部門教育訓練計畫

	行銷 / 客戶服務	財務	行政 / 人資 / 總務	採購	生產 / 工程 / 物料 / 倉管	品保 / 研發
訓練目標	提升業務水平 創造極大價值	強化工作效率 緊隨政策趨勢	增強專業能力 提升管理效率	拓展專業知識 建立高效團隊	強化專業技能 提升生產效率	深化品管技能 嚴控產品品質
培訓重點	<ul style="list-style-type: none"> 建立及維繫客戶關係 發覺潛在客戶、爭取訂單 訂單前準備 增加產品熟悉度 提升團隊配合度 	<ul style="list-style-type: none"> 法規及財稅政策趨勢 年度預算 資產盤點 財稅專業知識 	<ul style="list-style-type: none"> 總務、人資領域知識 法律規範及規章制度 公司環境及企業文化 管理知識 	<ul style="list-style-type: none"> 採購專業知識 供應商互動 原物料基本知識 	<ul style="list-style-type: none"> 生產相關專業知識 職業安全環境衛生 設備運作及保養知識 品質控管相關知識 食品安全 	<ul style="list-style-type: none"> 品保相關知識培訓 品質控制方法 品質檢驗標準 職業安全衛生 食品衛生安全相關知識培訓

專欄：福貞重視員工多元的職能發展

強化職能之重點課程			
課程名稱	課程目的	總訓練人次	總訓練時數
2025 公司戰略目標制定會議	課程內容：2024 一級主管 KPI 實踐與改善對策、2025 戰略制定與 KPI 目標規劃展開。 課程目的：制定更能促進企業發展的 KPI 目標，增加公司在行業內的競爭力。	58	928
FSSC 22000 方案管理相關人員複訓	課程內容：FSSC 22000 日常必備方案管理 (PRP) 及 CCP、OPRP、HACCP 管制相關項目。 課程目的：依 FSSC 22000 外稽要求安排日常必備方案管理 (PRP) 及 CCP、OPRP 管制相關人員複訓。	10	40
FSSC 22000 食品安全管理系統 V6 新版輔導	課程內容：FSSC 22000 V6 版改版內容的詳細解讀，包括新原物料審查、採購與供應商管理、環境監測與衛生管理、緊急事件應對程式、倉儲與製程管制、過敏原與玻璃易碎品管理、食品安全文化推行、內部稽核與管理審查等多項管理辦法，系統性提升企業食品安全管理體系。 課程目的：理解並落實 FSSC 22000 V6 新版標準，強化食品安全管理體系，提升法規合規性與市場競爭力，確保產品質量及消費者安全。協助企業掌握 FSSC 22000 V6 版標準的關鍵更新，落實全方位食品安全管理與操作規範，確保產品符合國際標準，增強法規合規性與市場競爭力，保障消費者安全。	121	287
FSSC 22000 食品防護訓練	課程內容：瞭解特定食品供應鏈的前提方案技術規範要求 PRPs，及 FSSC 22000 的附加要求。 課程目的：提升食品安全管理系統內部稽核人員的能力，以利系統推動。	9	36
H#2、S#1 基本蓋模具拆裝與調整	課程內容：設備模具基本設定及尺寸調整，異常狀況排除。 課程目的：使產品品質穩定一致。	6	54
HACCP 作業管制點	課程內容：製蓋的 HACCP 驗證計畫表、重要管制點判定表、產品危害評核表的實務操作與應用。 課程目的：防止產品污染，確保食品法規合規性，並提升製蓋過程的食品安全管理能力。	51	96
HACCP 食品安全管制系統	識別食品生產過程中的潛在危害，並有效制定控制措施。	11	88
HACCP 基礎訓練 (食安)	藉由分析製程中的危害，學習找出重要管制點，精進九大程式書以及制定完整食品安全管制系統計劃書，提升個人自我專業以協助產業管理。	1	30
KAIZEN 改善輔導課程	依據製程各環節進行分析改善，降低成本增加效能，除增加產品競爭力外，也節省不必要的浪費，為永續盡一份心力。	303	1,119
MOBIL 潤滑油講習	課程內容：基本潤滑說明，黃油、液壓油等油品基礎概念與特性說明。 課程目的：油品基礎概念與特性認識。	45	90
QCC 品管部輔導	課程內容：對公司的生產及非生產人員組織的品管圈進行輔導。 課程目的：部門內部自行運用 PXCA、魚骨圖等 QCC 手法去推動工作、生產流程的順利推動。	232	835
公司產品及客戶分佈培訓	瞭解公司產品知識及客戶分佈。	14	21
水處理作業指導	進行水處理作業流程、設備操作、消防系統操作等操作培訓，使本崗位員工勝任該項工作。	20	80
外籍同仁華語課程	課程內容：聘請康乃爾外語中心團隊臨廠 (每週乙堂)，針對日常生活及現場專業用語進行講授。 課程目的：提升外籍同仁華語溝通能力以及職能，能更快速理解及反應現場狀況。	314	628
合同條款注意事項培訓	課程內容：訂單條款注意事項。 課程目的：加強採購人員簽到與審核採購合同的業務能力。	7	7
在崗培訓計畫	課程內容：進行操作設備的介紹及機台操作、保養、調整等注意事項。 課程目的：使生產線上員工的工作具有標準化程序並進行傳承。	1,640	1,924

強化職能之重點課程

課程名稱	課程目的	總訓練人次	總訓練時數
年度客戶品質抱怨及廠內品質管制績效檢討	瞭解客戶對於品質之需求及變化。	10	40
作業指導書培訓	加強專業知識培訓，以控制不合品流出率。	299	1,420.5
品管儀器操作訓練	課程內容：儀器操作訓練、日常保養能力、故障排除。 課程目的：培養人員對品管儀器的操作熟練度，強化日常保養與維護能力，並掌握常見故障的診斷與排除技巧，確保儀器長期穩定運行，提升數據可靠性，同時支援品質管理流程的高效運作與產品品質的持續改進。	6	12
品質檢驗手法驗證及檢討	課程內容：廠內例行檢驗項目之概念及手法驗證。 課程目的：確認品質管制人員對於廠內品質檢測手法之熟悉度。	10	80
客訴原因分析與檢討	課程內容：客訴問題點檢討與對策。 課程目的：即時傳遞訊息以降低客訴。	6	12
崗位技能培訓	規範操作流程，減少安全操作事故，提高產品品質。	435	5,126
常用化學試劑的配製及用途、實驗室儀器的正確操作及計量的管理	課程內容：常用化學試劑的配製及用途、實驗室儀器的正確操作要點等。 課程目的：使產品品質保持一致性，提升制程精確度，提升企業競爭力。	12	12
業務談判注意事項	課程內容：業務談判注意事項。 課程目的：加強行銷人員進行業務談判的專業能力。	11	11
標準化管理	課程內容：對公司的管理程式、檔、手冊等進行優化。 課程目的：標準化管理，有法可依，避免出現混亂。	23	117
TPM 設備管理	有效管理設備，提升設備效能，減少故障時間，並促進設備的長期穩定運行，以提高生產力、降低成本並確保產品品質。	159	620
鋁質金屬罐裝容器生產製造流程	瞭解生產製造流程，掌握相關技術與操作要領，確保產品符合品質標準，提高生產效率並確保安全操作。	45	180
營運基地經管領導培訓	課程內容：廠區營運計畫深度探討、提高經營管理效能、人才培育與改善活動推進。 課程目的：提高營運基地經營主管的經營管理能力，充分發揮人才培育的效果。	2	14
點檢表教育訓練	讓員工瞭解並掌握點檢表的使用方法，確保設備或作業過程中各項檢查項目的正確執行，以提高工作效率、減少錯誤並確保安全與品質。	48	96
職業病危害因素及防護	課程內容：職業病危害因素的介紹及勞保用品的正確佩戴。 課程目的：瞭解各崗位涉及到的職業病危害因素，宣導勞保用品的正確佩戴方法，避免員工受到職業危害因素的侵擾。	396	198
顧客投訴的分析與處理	課程內容：針對年度客戶投訴抱怨的品質事項進行分析與檢討。 課程目的：瞭解客戶對產品的品質需求及變化，洞悉問題並持續改善。	4	4
罐線輸送系統簡介	透過實地看樣與瞭解，讓採購人員能掌握所購買的網帶、輸送帶及相關資訊。	5	15
ChatGPT 及 AI 在採購工作的應用	利用人工智慧提升採購流程的效率與準確性。	2	12



2024 年通識類課程亮點

課程名稱	課程內容及目的	總訓練人次	總訓練時數
文書往來規範	課程內容：文書往來規範及範例。 課程目的：規範文書往來格式。	33	33
文書表達力	課程內容：表達力的定義及文書表達力的技巧。 課程目的：瞭解何為表達力及文書表達技巧。	33	33
溝通與協調	課程內容：溝通、協調定義及步驟、技能範例。 課程目的：瞭解何為溝通與協調及其步驟、技巧。	42	42
職場倫理	課程內容：職場、倫理的定義及六大原則、範例。 課程目的：瞭解何為職業倫理。	33	33
職業素養	課程內容：職業素養的定義及如何養成。 課程目的：加強對日常流程、專業知識、職業素養的瞭解。	452	1,602.5

專欄：跨文化交流 Family You & ME

2024 年福貞於新竹基地舉辦了 12 場「Family You & ME」交流活動，由外籍同仁分享自己的故事以及家鄉文化，並準備各式美食及茶飲，邀請其餘同仁帶著輕鬆愉悅的心情，參與分享活動，更進一步認識外籍同仁及不同地區文化，打造福貞和樂大家庭。



每名員工每年接受訓練的平均時數

每名員工每年接受訓練的平均時數				
性別或類別		2022	2023	2024
性別	男性	6.95	10.86	27.47
	女性	7.64	9.86	27.63
類別	管理職	8.04	25.43	33.91
	非管理職	7.07	8.29	26.29
合計人均時數		7.11	10.51	27.52

註：

1. 此表呈現 2022~2024 年度之人均訓練時數統計數據，人數統計之基礎為年底仍在職之員工。
2. 「人均時數」=「該類別員工訓練時數之總和」÷「該類別之員工總數」。
3. 福建基地及新竹基地管理職係指主任級以上之員工，山東基地管理職係指副、組長級以上之員工，河南基地管理職係指副主任級以上之員工。

員工績效考核

績效考核結果係檢視員工表現、了解員工狀況之主要方式，亦是福貞調整員工訓練計畫、決定人事變動之基礎。福貞訂有明確之員工考核制度，主要針對高管以下之員工執行定期績效考核，而高管則另行適用高級管理人員績效獎金辦法。2024 年度，100% 應接受考核之員工已完成績效考核，各據點考核對象及標準皆依規章制度而行之，在人力結構之基礎上，根據職級及雇用關係決定是否考核，而不依性別、地區、年齡等因素影響考核之適用性，恪守平等、不歧視之基本原則。



7.4 公益參與

7.4.1 社區關懷，愛心送暖

福貞秉持取之於社會用之於社會的精神，抱持著回饋社區、關懷社會的決心，盼能善盡心力，與社會共同創造永續共融的未來。2024 年，福貞主要透過捐款、物資贊助、活動支持之方式實踐對社區的回饋及對社會的關懷，支出總額達新台幣 46.9 萬元。

福建基地

• 關愛醫護工作者

福貞於 2024 年贊助 200 箱飲料予第五醫院關愛醫護工作者。



• 接棒未來揮出夢想帶領偏鄉兒童前進大巨蛋

看棒球比賽一直是許多大朋友小朋友的梦想，2024 年，資承新世代企業家慈善協會規劃於臺北大巨蛋舉辦了一次公益比賽，讓偏鄉弱勢學童們得以實現看棒球賽的梦想，福貞亦投入其中，贊助新台幣 5 萬元以支持活動。



新竹基地

• 致贈新豐教會陪讀班學員兒童節禮物

福貞於 2023 年承辦新豐教會陪讀班工廠參觀及撲滿彩繪活動後仍持續關懷陪讀班學員，於 2024 年準備文具用品及飲料給陪讀班小朋友作為兒童節禮物。



• 贈送新豐教會陪讀班及竹東聖潔教會陪讀班聖誕禮品

於 2024 年贈送新豐教會及竹東聖潔教會陪讀班飲料及賀卡作為聖誕節禮物。

• 手作彩繪撲滿罐竹東教會小朋友來廠參訪

2024 年邀請中華聖潔會竹東教會小朋友來廠參訪，不僅提供莘莘學子們增廣見聞、開闊眼界的機會，也與學童們一起手作撲滿，並準備飲料伴手禮分送予小朋友。



• 傳統藝術支援支持明華園戲劇團演出

2024 年明華園戲劇團於臺中國家歌劇院演出，福貞以行動支持傳統藝術的傳承及發揚，購票總值逾新台幣 10 萬元。

• 混障綜藝團 T 恤義賣活動

混障綜藝團為臺灣第一支跨障別團體，多年來在臺灣、離島及海外各監所、學校、醫院與公益場合表演，近幾年經常巡回全台各地送愛到社會各角落。福貞於 2024 年參與 T 恤義賣活動並購買 T 恤。

- 殘疾人藝術團支援支持千手千眼大型情景音畫劇
中國殘疾人藝術團被聯合國教科文組織任命為「世界和平藝術家」，巡迴世界多國進行公益演出，詮釋不分國界向上向善的人間大愛。福貞以行動支持無國界的慈善公益演出，於2024年購票總值逾新台幣10萬元。



- 彰化縣基督教青年會 (YMCA) 慈善音樂會贊助
彰化縣基督教青年會長期為「清寒獎助學金」及「弱勢家庭子女課後輔導班」募集款項，福貞於2024年為該組織所舉辦之慈善音樂會贊助新台幣5萬元，期望為相關慈善項目盡一份力。



- 國立台中教育大學社會企業中心經費贊助
國立台中教育大學管理學院社會企業中心以大中南部地區為基地，協助企業組織、社會創新團隊及大學師生創造共榮價值，優化社會影響力。福貞於2024年贊助新台幣10萬元以支持更多優秀人才的培養。



湖北基地

- 防汛指揮部飲料贈送
福貞於2024年贈送飲料給葛店開發區防汛指揮部以慰勞工作者的辛勞。



- 夏日送清涼
福貞於2024年為室外工作者提供冰鎮飲料及冰水以慰勞工作者在炎炎夏日工作的辛勞，領用人次超過一千人次。



註：報導邊界包含整個福貞集團。



2024年社區關懷支出總額達
新台幣 46.9 萬元

7.4.2 支援員工子女與弱勢學童教育

福貞在教育方面的贊助不遺餘力，多年來在獎助學金發放及教育事業贊助上積極投入，2024 年間所發放之獎助學金及學界資助支出總額達新台幣 350 萬元。

• 漯河市「希望工程圓夢行動」助學金

福貞河南基地參與漯河市「希望工程圓夢行動」，贊助 1 位貧困學生就學，為清寒學子之學習盡一份力。



• 莊素貞女士獎學金

福貞樂於支持員工們對下一代的栽培，以集團總經理莊素貞女士為名設立「莊素貞女士獎學金」，多年來積極贊助樂於向學的員工子女就學。2024 間提供 1,697 人次員工子女之獎學金，金額達新台幣 300 萬元。



• 金秋助學，情暖學子

福貞福建基地參與漳州台商投資區台商聯誼會之 2024 年度金秋幫困助學活動，贊助 2 位貧困學生就學。



• 南山鎮教育發展專項資金捐贈

福貞廣東基地積極支援南山教育事業，於 2024 年間捐贈人民幣 10 萬元（約新台幣 44.6 萬元）予南山鎮逕口中小學以購買圖書及電腦。



註：報導邊界包含整個福貞集團。



2024 年獎助學金及學界資助
支出總額達新台幣 **350** 萬元



8

附錄

附錄一、GRI Standards 索引表	81
附錄二、TCFD 準則揭露及上市 上櫃公司氣候相關資訊 索引表	87



附錄一、GRI Standards 索引表

使用聲明	福貞控股股份有限公司依循 GRI 準則編製永續報告書，數據資訊範疇為 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日		
GRI 1 使用版本	GRI 1: Foundation 2021		
GRI 行業準則應用	無		
GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露（2021）			
GRI 2：一般揭露（2021）	2-1 組織詳細資訊	7	1.1 福貞簡介
	2-2 組織永續報導中包含的實體	3	關於本報告書
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	3	關於本報告書
	2-4 資訊重編	40	5.2.2 用水結構
	2-5 外部保證 / 確信	-	2024 年度無進行外部保證 / 確信
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	7	1.1 福貞簡介
		8-9	1.2 經濟績效
	2-7 員工	66-67	7.2.2 人力結構
	2-8 非員工的工作者	66-67	7.2.2 人力結構
	2-9 治理結構及組成	12	2.1 企業永續治理
		18	3.1.1 公司治理機制
		19	3.1.2 多元背景的董事組成
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	19	3.1.2 多元背景的董事組成
	2-11 最高治理單位的主席	18	3.1.1 公司治理機制
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	12	2.1 企業永續治理
		18	3.1.1 公司治理機制
	2-13 衝擊管理的負責人	12	2.1 企業永續治理



GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 2：一般揭露（2021）			
GRI 2：一般揭露（2021）	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	12	2.1 企業永續治理
		13	2.2 重大議題鑑別與分析
	2-15 利益衝突	19	3.1.2 多元背景的董事組成
	2-16 溝通關鍵重大事件	12	2.1 企業永續治理
		18	3.1.1 公司治理機制
		21	3.2.1 基本守則及管理運作情形
		21	3.3 風險管理
	2-17 最高治理單位的群體智識	19	3.1.3 董事持續進修
	2-18 最高治理單位的績效評估	20	3.1.4 董事會與功能委員會績效評估
	2-19 薪酬政策	20	3.1.5 董事與經理人薪酬
	2-20 薪酬決定流程	20	3.1.5 董事與經理人薪酬
	2-21 年度總薪酬比率	-	保密規定限制，基於公司薪資保密原則以及因薪酬最高個人之年度總薪酬可能因考量職務內容、個人年度績效、與公司獲利情形等而有所浮動，為避免資訊揭露之誤導情形，因此不予揭露
	2-22 永續發展策略的聲明	4	經營者的話
	2-23 政策承諾	63	7.2.1 員工待遇
		詳各管理方針	各重大主題管理方針
	2-24 納入政策承諾	63	7.2.1 員工待遇
		詳各管理方針	各重大主題管理方針
	2-25 補救負面衝擊的程序	詳各管理方針	各重大主題管理方針
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	21	3.2.2 申訴機制

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
重大主題			
GRI 2：一般揭露（2021）	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	15-16	2.3 利害關係人議合溝通
		詳各管理方針	各重大主題管理方針
	2-27 法規遵循	24	3.4 法規遵循
	2-28 公協會的會員資格	7	1.1 福貞簡介
	2-29 利害關係人議合方針	15	2.3 利害關係人議合溝通
	2-30 團體協約	63	7.2.1 員工待遇
重大主題			
GRI 3：重大主題 (2021)	3-1 決定重大主題的流程	13	2.2 重大議題鑑別與分析
	3-2 重大主題列表	14	2.2 重大議題鑑別與分析
經濟績效			
3-3 重大主題管理		8	1.2 經營績效
GRI 201（2016）：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	10	1.2 經營績效
	201-4 取自政府之財務補助	10	1.2 經營績效
風險管理與法令遵循			
3-3 重大主題管理		21	3.3 風險管理
氣候變遷與能源管理			
3-3 重大主題管理		33	5.1 氣候變遷與能源管理
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	27-28	4.2 氣候變遷因應策略
GRI 302 (2016)：能源	302-1 組織內部的能源消耗	34	5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查
	302-3 能源密集度	34	5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查
	302-4 減少能源消耗	37-38	5.1.3 節能與減碳措施

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 305 (2016)：排放	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	35	5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	35	5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查
	305-4 溫室氣體排放強度	35	5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查
	305-5 溫室氣體排放減量	37-38	5.1.3 節能與減碳措施
廢棄物管理			
3-3 重大主題管理		42	5.3 廢棄物管理
GRI 306 (2020)：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	42	5.3 廢棄物管理
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	43	5.3.1 廢棄物承攬商管理
	306-3 廢棄物的產生	43	5.3.2 廢棄物產出結構
	306-4 廢棄物的處置移轉	43	5.3.2 廢棄物產出結構
	306-5 廢棄物的直接處置	43	5.3.2 廢棄物產出結構
水資源與廢污水管理			
3-3 重大主題管理		39	5.2 水資源與廢污水管理
GRI 303 (2018)：水與放流水	303-1 共享水資源之相互影響	39	5.2.1 水資源管理說明
	303-2 與排水相關衝擊的管理	40-41	5.2.3 水污染防治
	303-3 取水量	40	5.2.2 用水結構
	303-4 排水量	40	5.2.2 用水結構
	303-5 耗水量	40	5.2.2 用水結構
員工福利與薪資			
3-3 重大主題管理		62	7.2 員工福利與薪資
GRI 201 (2016)：經濟績效	201-3 定義福利計劃義務與其他退休計畫	64	7.2.1 員工待遇

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
GRI 401 (2016)：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	70	7.2.2 人力結構
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	64	7.2.1 員工待遇
職業安全衛生			
3-3 重大主題管理		55	7.1 職業安全衛生
GRI 403 (2018)：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	56	7.1.1 職業安全衛生管理系統建置及運作
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	57-58	7.1.3 危害識別、職安風險管理及因應措施
		60	7.1.4 工安事故預防與調查
	403-3 職業健康服務	58	7.1.4 工安事故預防與調查
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	57	7.1.2 職業安全衛生組織
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	59	7.1.4 工安事故預防與調查
	403-6 工作者健康促進	58	7.1.4 工安事故預防與調查
		58	7.1.4 工安事故預防與調查
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	53	6.4.1 供應商誠信經營
		56	7.1.1 職業安全衛生管理系統建置及運作
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	61	7.1.5 職業傷害與職業病
	403-9 職業傷害	61	7.1.5 職業傷害與職業病
產品質量與安全			
3-3 重大主題管理		46	6.1 產品質量與安全
GRI 416 (2016)：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	47	6.1.1 食品安全衛生管理
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	47	6.1.1 食品安全衛生管理

GRI 準則	揭露項目	頁碼	對應章節 / 補充說明
其他主題			
GRI 200：經濟			
GRI 205 (2016)：反貪腐	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	21	3.2.1 基本守則及管理運作情形
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	21	3.2.3 貪污及違反誠信經營情形
GRI 300：環境			
GRI 305 (2016)：排放	305-6 臭氧層破壞物質 (ODS) 的排放	44	5.4 空氣污染管理
	305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx), 及其它顯著的氣體排放	44	5.4 空氣污染管理
GRI 308 (2016) 供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	53	6.4.2 供應商遴選及評鑑
GRI 400：社會			
GRI 404 (2016)：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	76	7.3 人才發展、培育與管理
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	71-75	7.3 人才發展、培育與管理
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	76	7.3 人才發展、培育與管理
GRI 405 (2016)：員工多元化與平等機會	405-1 治理單位與員工的多元化	19	3.1.2 多元背景的董事組成
		67-69	7.2.2 人力結構
GRI 406 (2016)：不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	63	7.2.1 員工待遇
GRI 408 (2016)：童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	63	7.2.1 員工待遇
GRI 409 (2016)：強迫或強迫勞動	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	63	7.2.1 員工待遇
GRI 414 (2016)：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	53	6.4.2 供應商遴選及評鑑

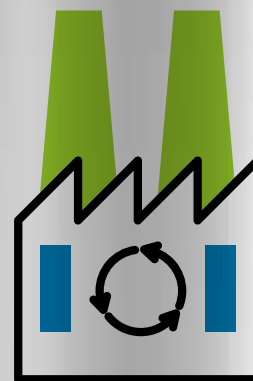
附錄二、TCFD 準則揭露及上市上櫃公司氣候相關資訊索引表

項目	揭露內容	對應章節	頁碼
1	董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	4.1 氣候治理	26
2	辨識之氣候相關風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短、中、長期)	4.2 氣候變遷因應策略	27
3	極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	4.2 氣候變遷因應策略	27
4	氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	4.3 氣候風險管理	29
5	若使用情境分析評估氣候風險時，說明使用的情境、參數、假設、分析因子、與主要財務影響	未使用情境分析	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	4.4 氣候指標與目標	29
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，說明價格制定基礎	未使用碳定價工具	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程、每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量	4.4 氣候指標與目標	29
9	溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	5.1.1 能源結構與溫室氣體盤查 尚未進行溫室氣體確信，減量目標、 策略及具體行動計畫尚在擬訂中	36



福貞控股股份有限公司
Kingcan Holdings Limited

台中市西區台灣大道2段307號6樓之2
TEL : +886 937-841198
tw.kingcan.net



+

